

Tid: 2024-05-21

Plats: Teams

NÄRVARANDE

Ledamöter

Region Västernorrland

Glenn Nordlund (S)

Mats Hellhoff (SD)

Ordförande

Sundsvalls kommun

Bertil Kjellberg (M) §§ 8–13

ersätter Klara Hedin (V)

Tjänstepersoner

Johan Henriksson

Jessica Åström

verksamhetschef Regionhälsan
sekreterare

§ 8 Val av justerare

Företagshälsovårdsnämnden beslutar

att utse Mats Hellhoff att jämte ordföranden justera protokollet.

§ 9 Fastställande av föredragningslista

Företagshälsovårdsnämnden beslutar

att fastställa upprättat förslag till föredragningslista.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

§ 10 Grundläggande granskning av Företagshälsovårdsnämnden

Diarienummer: 24RS3801
Ärendeansvarig: Johan Henriksson
Handläggare: Johan Henriksson

Beslut

Företagshälsovårdsnämnden beslutar

att avge ”Svar på revisionsrapport Grundläggande granskning Företagshälsovårdsnämnden”; samt

att uppdra till verksamhetschef Regionhälsan att samlat återredovisa utvecklingsåtgärder senast november 2024.

Ärendebeskrivning

Regionens revisorer har bett om företagshälsovårdsnämndens kommentarer och synpunkter med anledning av revisionsrapporten ”Grundläggande granskning Företagshälsovårdsnämnden”. Granskningen avser bland annat om den struktur som nämnderna har för att uppnå en fullgod styrning, uppföljning och kontroll. Revisorernas bedömning är att nämndens styrning, uppföljning och kontroll av verksamheten och ekonomin inte varit tillräcklig.

Bakgrund

Revisorerna har lämnat sex rekommendationer som rör budgetarbete, återsökning av stadsbidrag, indikationers möjlighet till uppföljning av mål, internkontrollplan, efterlevnad av intern- och externt regelverk samt beslutsattester och delegationsordning. Det lyfts även hur nämndens protokoll, överenskommelse och reglemente tillgängliggörs.

Förvaltningens bedömning

Revisionens granskning är ett viktigt stöd för nämndens och verksamhetens fortsatta utveckling av styrning och kontroll av verksamheten så att interna och externa regelverk efterlevs. Sedan nämnden bildades har verksamheten lyft fram utmaningar och frågor kring styrning och uppföljning. Det är viktigt att trots en kort uppstart av nämnd och verksamhet styrningen sker enligt lagar, reglemente, överenskommelse samt övriga styrdokument. Nämnden har idag verksamhetsplan och delegationsordning där beslutsattestant är utsedd. Utifrån granskningen kring

indikationer och mål har det blivit tydligt att ytterligare arbete inom nämnden behöver ske. Det planeras så att en internkontrollplan samt

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

informationshanteringsplan kommer tas fram med stöd. Fortsatt dialog kring kostnadsfördelning och stadsbidrag skall ske med ägarna.

Sammanfattningsvis är förvaltningens bedömning att revisorernas rekommendationer är korrekta och stödjer fortsatt utveckling. Aktiviteter är genomförda eller påbörjade inom samtliga områden granskningen lyft.

Beslutsunderlag

Följebrev från Regionens revisorer ”Grundläggande granskning Företagshälsovårdsnämnden”

Revisionsrapport ”Grundläggande granskning Företagshälsovårdsnämnden”.

Svar på revisionsrapport ”Grundläggande granskning Företagshälsovårdsnämnden”.

Delges

Regionens revisorer

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

§ 11 Nyttjandetimmar och timpriskostnad 2024

Diarienummer: 24RS4706
Ärendeansvarig: Johan Henriksson
Handläggare: Johan Henriksson

Beslut

Företagshälsovårdsnämnden beslutar

att timpriskostanden för 2024 är 1 162 kr; samt

att fastställa produktionstiden för Sundsvalls kommun till 11 815h och Region Västernorrland 13 018h.

Ärendebeskrivning

Enligt Överenskommelse om gemensam nämnd, företagshälsovårdsnämnden, § 13 Kostnadsfördelning, skall nämnden årligen fastställa en timpriskostnad för varje nyttjad timme. Baserad på den årliga summan per anställd beräknas nyttjandetimmar för respektive ägare för basutbudet i Regionhälsans tjänsteutbud.

Timpriskostanden	1 162 kr
Total möjlig produktion	23 247 h
Produktionstid Sundsvalls kommun	11 815h
Produktionstid Region Västernorrland	13 018h

Bakgrund

2023 när nämndens bildades när Regionhälsan slogs samman med Kommunhälsan gick verksamheterna in i samverkan med sina respektive fastställda budgetar. Vid implementeringen av kostnadsfördelningen under 2023 uppmärksammandes olikheter hur kostnader hanterades av overhead inom tidigare företagshälsor. Det innebar olika summor per anställd för arbetsgivarna 2024 och beslutades 230 919 (23RS3272 § 9). Avsikten var att 2024 få med statistik utifrån nyttjade där övernyttjande debiteras och en justering skulle ske. Genom att Region Västernorrland betalar en större summa trots färre anställda har de tillgång till fler produktionstimmar. Regionen har även en tilläggstjänst "Rehabsamordnare" vars tid endast går till regionen (1204h).

Förvaltningens bedömning

Angående Produktionstid

Hur stor del av arbetstiden konsult skall lägga mot kund har inte tidigare varit definierad, haft systemstöd för uppföljning eller följts upp systematiskt den senaste tiden innan sammanslagningen. Under 2024 implementeras detta inom Regionhälsan. Avsaknaden av interna skriftliga rutiner samt att planera nyttjande tillsammans med arbetsgivarna är viktigt för att närma sig den möjliga produktionskapaciteten.

Arbetsåret 2024 har 251 arbetsdagar med 2008 timmars möjlig arbetstid för en anställd. Genom att ta bort tid för semester, uppskattad sjukfrånvaro, paus under arbetsdagen, möten och aktiviteter som ej går till produktion (ex arbetsplatsträffar, brandskyddsutbildning, kompetensutveckling, medicinskt ledningsarbete, kvalitetsarbete/ avvikelshantering, utvecklingsarbete samt friskvård) men även det som rör produktionen men är administrativt utmanande att fördela på en kund (intern handledning av ett ärende, fördelning av inkommande uppdrag, läkemedelshantering) är det ca 60-65 % kvar till produktion. Omvärldsbevakning har även gjorts via Örebro som har ett mål på 65% och nådde 63% 2023. Gävleborg har ett uttalat mål på 70% som några yrkesgrupper når. Inom dessa företagshälsor som har mer än 10 års erfarenhet ser man även att vissa yrkesgrupper måste ha högre tid mot kund. Tex läkare upp mot 80%. Regionhälsan har idag ett intensivt arbete med att leverera likvärdiga rutiner och tjänster därav har chef satt längre målet på 60% för 2024 med ambition att nå högre kommande år. Utifrån att tidigare statistik saknas eller erfarenhet av systematisk rapportering har inte målsatts för särskilda yrkesgrupper. För en konsult som arbetar heltid innebär det 1204h som skall levereras 2024. En konsult vid företagshälsovården är en expertresurs som inte förväntas som nyanställd utan erfarenhet inte förväntas nå full produktion inom 3 år. En verksamhet som växer eller har stor personalomsättning behöver ta hänsyn till detta.

Totala produktionstiden bedöms inte arbetsgivarna kunna nyttja 2024 men föreslås följas av nämnden och arbetsgivarna över tid samt konsultens produktionsnivå som möjliga verksamhetsmål. Behoven perioden april till och med juni är betydligt högre än vad Regionhälsan kan leverera vilket leder till brister i arbetsmiljön inom Regionhälsan medan övriga året är ojämn och sommaren mycket lågt nyttjande. Nämnden uppdrag är att tillhandahålla en resurseffektiv modern företagshälsovård som har en internt god arbetsmiljö. För att nämnden skall klara uppdraget är det viktigt med dialog med arbetsgivarna kring nyttjade och planering av produktionen.

60% är ett lågt satt mål men förväntas trots det inte nås främst pga att arbetsgivarna behöver planera nyttjandet av företagshälsovården i större omfattning samt att det pågår ett internt utvecklingsarbete för att stärka kvalitén utifrån uppdraget.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

§ 12 Kostnadsfördelning företagshälsovårdsnämnden 2025

Diarienummer: 24RS4708
Ärendeansvarig: Johan Henriksson
Handläggare: Johan Henriksson

Beslut

Företagshälsovårdsnämnden beslutar

att ge verksamhetschef Regionhälsan i uppdrag att tillsammans med ägarna föra dialog; samt

att återkoppling till nämnd sker i september.

Ärendebeskrivning

Enligt Överenskommelse om gemensam nämnd företagshälsovårdsnämnden skall nämnden fastställa summa per anställd samt timpriskostanden för kommande verksamhetsåret.

Överenskommelse gemensam nämnd, §13 kostnadsfördelning:

Finansieringen av Regionhälsans totala kostnader ska ske genom att parterna årligen till nämnden betalar en av nämnden fastställd summa per anställd och år för ett basutbud som beskriv i tjänstekatalogen. Antalet anställda beräknas inför varje verksamhetsår och omfattar samtliga anställda, oavsett anställningsform eller anställningsgrad

Nämnden fastställer även en årlig timpriskostnad för varje nyttjad timme.

Baserad på den årliga summan omräknad till nyttjandetimmar tecknar respektiveägare en årlig överenskommelse baserad på basutbudet.

Antal anställda RVN	7679 st	
Antal anställda Sundsvalls kommun	9450 st	
Beräknad produktionstid	23 600 h	
Produktionsandel konsult		> 60%
Summa per anställd	1632 kr	

Förvaltningens bedömning

Verksamhetens kostnader planeras behöva räknas upp med 3,5%. Regionhälsan huvudsakliga kostnader är personalens lönekostnader som ökar tillsammans med inflationen. Det statliga stödet medicinsk service (max 100 kr/ anställd) har tagits bort som varit en intäkt på 400 kkr (historiskt 300–900 kkr/ år) vilket verksamheten bedömer kunna hanteras som en besparing 2025.

Intäktsbilden/ kostnaden för 2025 är då 27 958 455 kr med samma tjänsteutbud och produktionsnivå som 2024. Ovanstående beräkning förutsätter även att de kommunala bolagen fortsätter delta i samverkan. Avser de inte att göra detta måste organisationsförändringar ske. Minskning av basutbud behöver även göras om summa/ anställd ej möts.

Beräkningar enligt §13 i överenskommelsen ger en kostnad per anställd på 1632 kr. Kostanden per anställd för 2024 för kommunen är 1494 kr och RVN 1746 kr.

Det skulle innebära en ökning ca 12% för kommunen gällande kostnad/ anställd och en sänkning med ca 7% för regionen.

Det är sannolikt att kommunen har synpunkter kring detta och grunden till skillnaden behöver redas ut. Det är möjligt att fortsätta eller implementera en övergång men frågan behöver redas ut mellan ägarna långsiktigt särskilt när fler ansluter i samverkan. Förslaget som presenterades vid utredningen är att endast OH som rör själva verksamheten på det sett som sker inom Gävleborg även tillämpas inom företagshälsovårdsnämnden vilket är mer likt kommunens tidigare finansieringsmodell för Kommunhälsan.

Bakgrund till skillnaden mellan summa per anställd

Vid sammanslagningen så uppmärksammades att organisationerna hade två olika syn på hur OH fördelades. Kommunen lade endast ut kostnader som direkt berörde verksamheten (hyra av dator/ telefon/ kopieringsmaskin, egna it system – journalsystemet drift och licenser, hyra/ städ, del av chefs lön och dennes stab). Regionen har en annan modell där alla kostnader läggs ut över alla verksamheter. Det är kostnader som även finns inom kommunen men dessa fördelades inte ut på verksamheterna. När kommunhälsan inte finns inom kommunen har kommunen haft potential att minska dessa kostnader. När man jämför kostanden för företagshälsovård och vad man betalar för företagshälsa är det viktigt att man är överens om vad som inkluderas och hur stor det som eg går till företagshälsovård. Vid utredningen av gemensam nämnd föreslog utredaren att en modell skulle implementeras likt kommunens utifrån att det var så det gjordes i Gävleborg.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

Så har inte skett. Förenklat kan beskrivas att Kommunhälsan betalade 208 kkr/ år för "OH". Här avses nu kostnader utöver hyra/ städ, it, telefoni, drift och licenser för journalsystem. Regionhälsan betalar idag 1,060 miljoner. När denna kostnad delas blir kostanden högre för kommunen och lägre för regionen.

612 kkr Ex stab, redovisning, regiondirektör, övergripande chefer
rapportskrivning, regionövergripande datasystem som power BI
140 kkr Ekonomiservice och löneservice,
306 kkr chefs lön, HR stöd, kommunikatör, ekonomistöd mm

De totala IT kostnaderna för att driva Kommunhälsan (arbetsplats, nät, journalsystem, server, mobiltelefoni och växel) var 385 kkr (2023 års nivå). Idag har Regionhälsan budgeterat för ca 1,6 Mkr. Kostnaderna kring IT bedöms kunna minska då avslutade system och tjänster inte tagits bort.

Kostnader för Ångermanland, Rehabsamordnare och tilläggstjänsten HLR blir längre än budget 2024 utifrån vad vi känner till idag. Hyrorna beräknas öka 5% som är regionägda.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

§ 13 Uppföljning av verksamheten delår 1

Diarienummer: 24RS4711
Ärendeansvarig: Johan Henriksson
Handläggare: Johan Henriksson

Beslut:

Företagshälsovårdsnämnden beslutar

att nämnden har tagit del av informationen.

Ärendebeskrivning

Enligt regionens styrmodell skall nämndens verksamhetsplan inklusive ekonomi följas upp på del- och helårsbasis. Till delår 2 (januari – augusti) ska nämnden upprätta en egen rapport. Förvaltningens mål från nämnden samt dess aktiviteter, uppföljning av verksamhetens grunduppdrag, budget, egenkontroll som bedöms vara relevant följs upp via två delårsrapporter per år (januari – mars samt januari – augusti). Revisorernas grundläggande granskning påpekade att ingen delårsrapportering för delår 1 redovisats för 2023.

Bakgrund

Ekonomi

Konto	Ack utfall 2024-03	Total budget ack 2024-03	Total budget 2024	Prognos 2024-03	Avvik prognos-budget
3 Verksamhetens intäkter	7 582	7 849	31 397	30 997	-400
4 Personalkostnader	-5 784	-6 378	-24 343	-23 618	725
5 Köpt verksamhet/material/bidr	-253	-241	-966	-966	0
6 Övriga verksamhetskostn	-905	-1 051	-4 205	-4 205	0
7 Övriga verksamhetskostn	-291	-318	-1 271	-1 271	0
8 Intäkt/kostn utanför verks res	-153	-153	-612	-612	0
	196	-292	0	325	325

Verksamheten har en positiv avvikelse på 488 kkr i förhållande till budget för delår 1. Prognosen för helår 2024 är ett resultat på 325 kkr.

Avvikelser är att statliga bidraget för medicinsk service inte längre kommer betalas ut utifrån regeringsbeslut. Personalkostnaderna är lägre pga vakanser samt frånvarande personal.

Verksamhetsmål

Regionhälsan har 13 aktiviteter planerade under året. 2 är klara, 5 pågår, 3 försenade, 2 har inte startat och en aktivitet är stoppad.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

Planer	Mål	Titel	Organisation	Startdatum	Slutdatum	Status
Mål: Vi erbjuder vård som utgår från individens behov och är tillgänglig	Vi erbjuder vård som utgår från individens behov och är tillgänglig	Regionhälsans uppdrag är känt i verksamheterna	Företagshälsovårdsnämnden	2023-11-19	2024-03-31	Försenad
Målstyrning 2024	Vi erbjuder vård som utgår från individens behov och är tillgänglig	Regionhälsan har god kundkänedom och dialog med kunderna	Företagshälsovårdsnämnden	2023-11-01	2024-06-30	Försenad
Mål: Vi främjar samarbete, innovation och utveckling	Vi främjar samarbete, innovation och utveckling	Ett ÖDM för kund och verksamhet	Företagshälsovårdsnämnden	2023-11-19	2024-01-14	Färdig
Målstyrning 2024	Vi främjar samarbete, innovation och utveckling	Arbetsmodell för verksamhetsutveckling är implementerad vid Regionhälsan	Företagshälsovårdsnämnden	2023-11-27	2024-01-31	Färdig
Målstyrning 2024	Vi främjar samarbete, innovation och utveckling	Regionhälsan samverkar med HR-organisationen	Företagshälsovårdsnämnden	2024-01-01	2024-12-31	Stoppad
Mål: Efterlevnad av riktlinjer för biostylor	Efterlevnad av riktlinjer för biostylor	Kontrollera Biostylor	Enhet Regionhälsan	2024-01-01	2024-12-31	Ej påbörjad
Mål: Vi bedriver kunskapsbaserad, trygg och säker hälso- och sjukvård samt tandvård	Vi bedriver kunskapsbaserad, trygg och säker hälso- och sjukvård	Regionhälsan tjänster är livsdidiga och tillgängliga	Företagshälsovårdsnämnden	2023-11-27	2024-12-31	Påbörjad
Mål: Vi erbjuder attraktiva arbetsplatser för medarbetare och chefer	Vi erbjuder attraktiva arbetsplatser för medarbetare och chefer	Implementera styvmödel RH inom RVN	Verksamhet HR	2023-11-20	2024-03-31	Påbörjad
Målstyrning 2024	Vi erbjuder attraktiva arbetsplatser för medarbetare och chefer	Informationshanteringsplan HR	Verksamhet HR	2024-02-19	2024-06-30	Försenad
Målstyrning 2024	Vi erbjuder attraktiva arbetsplatser för medarbetare och chefer	Regionhälsans styrning är implementerad	Företagshälsovårdsnämnden	2024-01-01	2024-12-31	Påbörjad
Mål: Vi erbjuder attraktiva arbetsplatser för medarbetare och chefer	Vi erbjuder attraktiva arbetsplatser för medarbetare och chefer	Ändamålsenliga och effektiva möten samt APF	Företagshälsovårdsnämnden	2023-11-19	2024-03-31	Ej påbörjad
Målstyrning 2024	Vi erbjuder attraktiva arbetsplatser för medarbetare och chefer	Implementation av arbetsmiljöverkets regeländringar är implementerade	Företagshälsovårdsnämnden	2023-11-09	2024-12-31	Påbörjad
Målstyrning 2024	Vi erbjuder attraktiva arbetsplatser för medarbetare och chefer	Regionhälsans har gemensamma utbildningar	Företagshälsovårdsnämnden	2024-01-01	2024-12-31	Påbörjad

Aktiviteten regionhälsan samverkar med HR är stoppat utifrån att Regionhälsan och HR-närstöd inte kunna formulera ett gemensamt syfte. Båda verksamheterna ser fortfarande ett stort behov av att utveckla samverkan så att varandras grunduppdrag blir tydlig internt och mot verksamheterna som stöds. Tidigare Kommunhälsan genomförde likande aktiviteter mot kommunens HR-partner vilket var framgångsrikt och ledde till ett uppföljande möte och ett gemensamt effektivare arbetssätt.

Regionhälsans uppdrag är känt i verksamheterna är försenad vilket har fått prioriteras ner utifrån hög arbetsbelastning inom Regionhälsans administration pga oplanerad frånvaro.

Regionhälsan har god kundkänedom om dialog med kunderna skjuts fram till hösten 2024 då interna kvalitetssäkringen och hög efterfrågan av företagshälsovårdens tjänster prioriteras högre.

Informationshanteringsplan hade inte påbörjats fram till mars. Är under maj påbörjat arbete.

Regionhälsan och företagshälsovårdsnämnden kommer se över indikatorer, mål och aktiviteter så att de blir mer ändamålsenliga utifrån revisionens granskning.

Internkontroll

Revisionens granskning har lyft att nämnden behöver ta fram en internkontrollplan. Följande riskanalys gjordes inför upprättandet av verksamhetsplanen.

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
-------------------	-------------------	---------	--------------------

Region Västernorrland										
Riskanalys för intern styrning och kontroll										
År: 2024 Förvaltning/enhet Företagshälsöversnämnden/ Regionhälsan										
Nr	Kategori Mål/process/ Område/ Lagar/Regler	Riskidentitet Benämning/ beskrivning	Riskvärdering				Kontroll			Ansv.
			Konse kvens 1-4	Sanno likhet 1-4	Risk- värde	Hantering av risk	Aktivitet	Metod	Tid plan	
1	Ekonomi	Oklart bidrag medicinsk service. Bolagens tillhörande av RH. Styrningsmodell	3	2	6	Bevaka	Agerar vid externt beslut			
2	Intern kompetens, tjänster	Rekrytering, expertkunskap, utbildningserfarenhet	3	3	9	Reducera	Längre produktionstid 2024. Konsultutbildning. Gem. tjänster		enl VP	
3	Otydligt uppdrag eller kompetens hos beställare/ avropare. Kan även vara beslut som ej känner uppdraget.	Negativa kundsynpunkter, felaktigt nyttjande av FHV	2	3	6	Reducera	Aktiviteter kopplade för 2024		enl VP	Chef
4	Styrning av Regionhälsan RVN	RVN har inte formaliserat beställarförfarandet internt eller org.	3	4	12	Åtgärda/ minska	Chef RH tar kontakter med HR-dir/ RD.	Dialog	Kvar 1	HR-dir
5	Gemensam lokal Sundsavill	Försvarar samarbete dyrare	2	4	8	Bevaka/ acceptera	Externt beslut framåt, ärende till RLF	Dialog		Oklart
6	Nya kommuner vill ansluta	Finns både som hot- och möjlighet	4	2	8	Minimera/ acceptera	Inleda dialog i nämnd	Nämnd		Chef RH
Nr	Kategori Mål/process/ Område/ Lagar/Regler	Riskidentitet Benämning/ beskrivning	Riskvärdering				Kontroll			Ansv.
			Konse kvens 1-4	Sanno likhet 1-4	Risk- värde	Hantering av risk	Aktivitet	Metod	Tid plan	
7	Ärendehanteringssystem sakn	Ineffektiv administration konsulttid ineff. Ärende tappas.	2	2	4	Acceptera	Senare prioritering			Chf RH

Kommentarer:

- Ekonomi – stödet för medicinsk service togs bort. Möts med lägre kostnader för personal.
- Finns behov av utbildning av konsulter för att klara verksamhetens grunduppdrag. Regionens särskilda prövning och restriktivitet har gjort att planerad aktivitet inte kunnat starta enligt plan. Reaktionen kommer från kommunen att regionen och regionledningsförvaltningens beslut kring återhållsamhet påverkar den gemensamma nämnden. Chef regionhälsan kommer på nytt gå fram med behovet att utveckla konsulterna så att produktionstiden kan öka.
- En kommun uttrycker att de vill ansluta. Resursplanering för detta behöver ske och klargöras om det skall täckas internt.

Förvaltningens bedömning

Aktiviteter som relaterar till målstyrningen skall registreras och följas upp i systemverktöget för planering och uppföljning. Regionhälsan har inte organisatoriskt brutits ut från regionledningsförvaltningen och den rapportering som verksamheten lämnats har följt felaktig väg via område HR samt regionstyrelsen. Information/ underlag för delårsrapportering har inte lämnats till verksamheten varav en förenklad redovisning sker då Regionhälsan har inte setts som en egen "förvaltning". Ett arbete har påbörjats för att få fungerande systematik.

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande

§ 14 Information från verksamheten

Diarienummer: 23RS4731
Ärendeansvarig: Johan Henriksson
Handläggare: Johan Henriksson

Beslut:

Företagshälsovårdsnämnden beslutar

att nämnden har tagit del av informationen.

Ärendebeskrivning

Verksamhetschef Regionhälsan informerar om nuläget inom verksamheten.

- 1. Utvecklingsområden**
 - Verksamhetsplanering
 - Internkontrollplan
 - Interna gemensamma rutiner och arbetsätt
 - Kunddialoger
- 2. Upphandlingar**
 - Utredning kränkande särbehandling
 - Digitalt IT stöd
- 3. Utökad samverkan**
- 4. Arbetsmiljö och personal**
- 5. Effekter av effektivare administration**

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

§ 15 Delgivningar

Revisionsplan 2024
Bilaga

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
-------------------	-------------------	---------	--------------------

Vid protokollet

Jessica Åström

Justeras

Ordförande
Glenn Nordlund (S)

Mats Hellhoff (SD)

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande