

Distribution

Hälso- och sjukvårdsnämnden
Regionstyrelsen

Delges:
Regionfullmäktige

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Vid överläggningar med Regionens revisorer den 26 mars behandlades revisionsrapporten *Granskning av systematiskt arbetsmiljöarbete*.

Vi vill med anledning av vår granskning få del av Hälso- och sjukvårdsnämndens samt Regionstyrelsens kommentarer samt information om planerade åtgärder för respektive rekommendation i rapportens sammanfattning. Svaret bör vara oss tillhanda senast den 26 juni.

Bakgrund

KPMG har av Region Västernorrlands revisorer fått i uppdrag att granska regionens systematiska arbetsmiljöarbete.

Enligt Arbetsmiljöverket finns det många arbetsmiljörisker inom hälso- och sjukvården. De vanligaste uppges vara hög fysisk och psykisk belastning samt risker för smitta. Arbetsmiljöverket anger vidare att det har visat sig att på arbetsplatser där arbetsgivare och anställda har ett bra arbetsmiljöarbete finns också en god patientsäkerhet.

Regionen omfattas, i likhet med övriga arbetsgivare, av Arbetsmiljöverkets föreskrift om Systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1)1. Systematiskt arbetsmiljöarbete innebär att undersöka, genomföra och följa upp verksamheten för att förebygga olyckor och ohälsa.

I Hälso- och sjukvårdsnämndens årsrapport 2023 anges att bemanning med egen personal, kompetensförsörjning och arbetsmiljö är ett identifierat riskområde.

Enligt Hälso- och sjukvårdsnämndens årsrapport 2023 ökade kostnaden för inhyrd personal inom nämndens verksamhetsområde med 65 procent under året. Av Hälso- och sjukvårdsnämndens verksamhetsplan 2024 framgår att ambitionen är att i största möjliga mån ha medarbetare som är anställda av Region Västernorrland.

Revisorerna bedömer att det finns en risk för brister i arbetsmiljöarbetet, vilket bland annat kan leda till svårigheter att rekrytera och behålla personal. Revisorerna anser att ett väl fungerande arbetsmiljöarbete är väsentligt för såväl de anställda som för patientsäkerheten.

Iakttagelser

Granskningen har visat att det finns underlag som påvisar hur arbetsmiljöuppgifter fördelas men att det inte helt överensstämmer med den praktiska fördelningen.

Vidare indikerar granskningen att arbetet med riskanalyser och handlingsplaner inte alltid sker i enlighet med regionens interna styrande dokument.

Ett behov av tydliggörande av processen för utarbetande av arbetsmiljömål har även framkommit i granskningen.

Hälso- och sjukvårdsnämnden följer i allt väsentligt upp att förvaltningens verksamhet drivs i enlighet med arbetsmiljölagen och föreskrifterna för arbetsmiljön. Behov av att tydliggöra verksamhetssystemets funktion i arbetet finns samtidigt.

I granskningen har det konstaterats att regionstyrelsen följer upp nämnderna arbetsmiljöarbetet i samband med delårs- respektive helårsuppföljning, medarbetar- och säkerhetsenkäten samt årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Bedömning

Den sammanfattande bedömningen är att det delvis bedrivs ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Nedan framgår de bedömningar som gjorts för respektive revisionsfråga.

<i>Revisionsfråga</i>	<i>Bedömning</i>
Finns en tydlig ansvars- och uppgiftsfördelning i det systematiska arbetsmiljöarbetet?	Delvis
Bedrivs ett systematiskt arbetsmiljöarbete på de olika organisatoriska nivåerna inom Hälso- och sjukvårdsnämndens verksamhet, med att undersöka, genomföra och följa upp verksamheten för att förebygga olyckor och ohälsa?	Delvis
Finns väsentliga styrdokument och rutiner för att främja en god arbetsmiljö och för att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete?	I allt väsentligt
Följer Hälso- och sjukvårdsnämnden upp att förvaltningens verksamhet drivs i enlighet med arbetsmiljölagen och föreskrifterna för arbetsmiljön?	I allt väsentligt
Har regionstyrelsen uppsikt över att nämnderna arbetar med arbetsmiljöfrågor enligt de regelverk som finns och utifrån regionens uppställda mål samt har den gjort en årlig uppföljning av nämndernas arbete?	I allt väsentligt



Rekommendationer

Hälso- och sjukvårdsnämnden rekommenderas:

- att kartlägga anledningar till upplevd obalans mellan tilldelade arbetsmiljöuppgifter och befogenheter och resurser.
- att tillse att de arbetsmiljöåtgärder som inte genomförs omedelbart dokumenteras i en skriftlig handlingsplan.

Regionstyrelsen rekommenderas:

- att tydliggöra arbetsmiljöpolicyens beskrivning av hur arbetsmiljöuppgifter fördelas.
- att tydliggöra processen för arbetet med riskbedömningar.
- att tydliggöra processen för utarbetande av arbetsmiljömål på verksamhetsnivå.
- att se över utformningen av intranätets funktioner med bäring på det systematiska arbetsmiljöarbetet i syfte att främja användarvänligheten.
- att ta ställning till hur verksamhetssystemet ska användas för dokumentering av arbetsmiljöuppgifter.

REGIONENS REVISORER

Ingemar Wiklander
Ordförande

Birgitta Arnberg
Revisionsdirektör