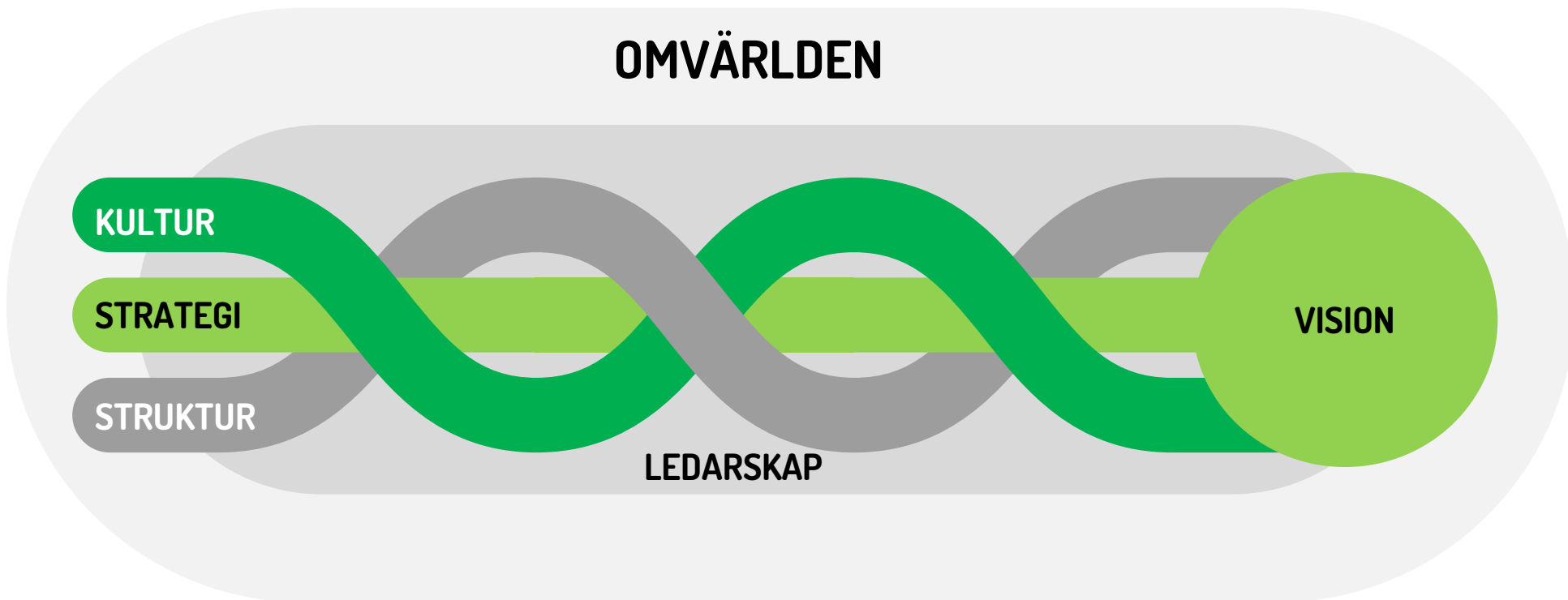


STRUKTUR - KULTUR - OCH VART VILL VI TILLSAMMANS?



dialogues

Tänk om vi kunde ta reda på hur ledare och nyckelaktörer i Västernorrland tänker?

MED FINANSIERING FRÅN



VÄRDEGRUNDSANALYS VÄSTERNORRLAND

Lärkraft Västernorrland

En kulturanalys av samhället i Västernorrland som genomfördes våren 2024 baserad på ledare och nyckelaktörers uppfattningar – en del i att bygga funktionella regionala samverksstrukturer

Tor Eneroth
tor@amcara.life

Välj från en lista av ett 100-tal...

En värdegrundsanalys av kulturerna i Västernorrland

5 frågor



PERSONLIGA VÄRDERINGAR

Personliga värderingar

Välj ut 10 av följande värden/beteenden som bäst beskriver **vem Du är**.
Välj inte ord som beskriver vem du skulle vilja bli.

NUVARANDE KULTUR

Verksamhetsvärderingar

Från följande lista, var god välj 10 av de värderingar/beteenden från din egen erfarenhet som bäst beskriver hur **din verksamhet** fungerar för närvarande.

ÖNSKAD KULTUR

Från följande lista, var god välj 10 av de värderingar/beteenden som du tycker är viktiga för att **din verksamhet** skall nå sin fulla potential.

NUVARANDE KULTUR

Samhällsvärderingar

Från följande lista, var god välj 10 av de värderingar/beteenden från din egen erfarenhet som bäst beskriver hur **samhället i Västernorrland** fungerar för närvarande.

ÖNSKAD KULTUR

Från följande lista, var god välj 10 av de värderingar/beteenden som du tycker är viktiga för att **samhället i Västernorrland** skall fungera och utvecklas som bäst.

115 respondenter. Sändlistan uppgick därför total till 212 mottagare. Den slutgiltiga sändlistan hade flest mottagare från offentlig sektor (152), därefter från privat sektor (37) och civilsamhället (18). På totalen var könsfördelningen relativt jämn för sändlistan (110 kvinnor och 96 män).



Värdegrundsanalys Västernorrland

- Denna rapport presenterar resultaten från en värdegrundsanalys som genomförts i Västernorrland under 2024. För att Lärkraft ska lyckas med sina mål är det avgörande att bygga fungerande regionala samverkansstrukturer. Dessa strukturer är beroende av tillit och att synliggöra de gemensamma värderingar som driver och främjar samverkanskulturen.
- Analysen har undersökt hur värderingar påverkar samverkan och utveckling i Västernorrland, med deltagande från ledare och nyckelaktörer som är engagerade i genomförandet av RUS. Det är en målsättning att använda befintliga samverkansstrukturer och inte skapa unika och nya för projektet. Således har också materialet kunna användas i en del av halvtidsutvärderingen av den regionala utvecklingsstrategin (RUS).
- Kompetensförsörjning är beroende av samverkan eftersom det kräver att utbildningsinstitutioner, arbetsgivare och samhällets aktörer samarbetar för att säkerställa att rätt kompetens utvecklas och matchas mot arbetslivets behov, vilket skapar



Analys av önskade kulturella värderingar i samhället

- Ledare och nyckelaktörer målar upp en önskan om en framtid där regionen blomstrar genom en kultur som bygger på *samarbete*, *inkludering* och *hållbarhet*. Centralt är vikten av en *gemensam vision* och *samarbete*. Gemensamma ansträngningar och anpassning är nycklar till att uppnå de gemensamma målen.
- Behovet av *sysselsättningsmöjligheter* och *finansiell stabilitet* betonas, vilket säkerställer att regionens ekonomi är robust för att säkra utvecklingen av regionen
- De prioriterar också *miljöansvar* och *hållbarhet*, vilket återspeglar deras *engagemang* för att skydda regionen för framtida generationer.
- De förespråkar en balanserad utvecklingsstrategi som utnyttjar *potentialen i både stads- och landsbygdsområden*, samtidigt som den främjar *anpassningsförmåga* och *innovation* för att förbli konkurrenskraftig i en föränderlig värld.
- *Delaktighet* och *jämlikhet* lyfts fram som grundläggande värderingar som säkerställer att alla i regionen har tillgång till möjligheter och fördelar av tillväxt.
- Dessutom betonar de vikten av *tillförlitliga offentliga tjänster* och en stark *demokratisk process* som säkerställer en rättvis och effektiv styrning.



Analys av potentiellt begränsande faktorer

- Ledarna pekar på flera kulturella attribut som potentiellt kan begränsa regionens utveckling. Dessa bekymmer kretsar kring teman som *rädsla för framtiden*, *byråkratisk*, *inre ineffektivitet*, *misstro*, *sociala klyftor* och bristande *hänsyn till miljön*.
- En *rädsla för framtiden* och överdriven *försiktighet* kan leda till tvekan när det gäller att ta till sig nödvändiga förändringar och innovationer, vilket kan hindra regionens anpassningsförmåga och tillväxt.
- *Byråkratin* och den upplevda *stuprörsmentaliteten* inom organisationer bromsar beslutsfattandet och hindrar samarbetet, vilket leder till ett splittrat utvecklingsarbete. Dessutom urholkar en miljö av *skuldbeläggande*, *konflikter* och *manipulation* förtroendet och avskräcker från gemensam problemlösning.
- Sociala frågor som *isolering*, *elitism* och *diskriminering* bidrar till ökade klyftor inom samhället, vilket förhindrar en enhetlig strategi för regionala utmaningar.
- *Miljöförstöring* och *materialism* och *apati* försämrar både den naturliga och sociala miljön, vilket begränsar en hållbar utveckling.



Styrkor att bygga på!

dialogues

En av de största styrkorna i regionen är den starka viljan till samarbete och samverkan mellan olika aktörer. Lärkraft kan dra nytta av dessa befintliga strukturer och stärka dem för att säkerställa effektivt samarbete kring livslångt lärande och validering.



Personliga värderingar (PV) för ledare och nyckelaktörer

Privat

VÄRDERING

tar ansvar

ledarskap

engagemang

göra skillnad/något betydelsefullt

samhällsengagemang

öppenhet

ambition

familj

kreativitet

nyfikenhet

positiv attityd

tillit och förtroende

Offentlig

VÄRDERING

tar ansvar

humor/ glädje

ledarskap

samhällsengagemang

positiv attityd

samarbete/samverkan

göra skillnad/något betydelsefullt

engagemang

ärlighet

familj

Civilsamhälle

VÄRDERING

engagemang

jämlikhet / jämställdhet

göra skillnad/något betydelsefullt

nyfikenhet

ärlighet

kreativitet

tar ansvar

erfarenhet

humor/ glädje

samarbete/samverkan

samhällsengagemang

- Till stor del lika valda ord mellan de tre sektorerna när de beskriver sig som individer.
- Inom offentlig sektor väljs oftare ord som *humor/glädje* och *positiv attityd*.
- Civilsamhället väljer fler ord som *jämlikhet*, *nyfikenhet*, *ärlighet* och *kreativitet*.
- *Öppenhet* och *ambition* är utmärkande för privat sektor.

Vad hindrar oss? Kan det vara vi själva?

dialogues

Värdegrundsanalysen
visar att försiktighet och
byråkrati utgör
betydande hinder för
regionens utveckling.

dialogues

Speciellt vad gäller samverkan kan projektet Lärkraft kan dra flera viktiga lärdomar och insikter från Värdegrundsanalysen i Västernorrland. Här är några punkter för projektgruppen att beakta: (urval)

1. **Samverkan** som en framgångsfaktor: I värdegrundsanalysen framhålls att samarbete och samverkan mellan olika aktörer är en av regionens största styrkor.
2. Utmaningar med **silo-mentalitet**: Samtidigt belyser värdegrundsanalysen att det finns hinder för effektiv samverkan, särskilt i form av silo-mentalitet och **administrativ ineffektivitet**. Dessa begränsningar kan försvåra informationsdelning och leda till fragmenterade insatser. Lärkraft bör därför arbeta aktivt för att skapa öppna och flexibla samarbetsstrukturer som överbryggar dessa hinder och främjar tvärssektoriell samverkan.



Vad säger vi behövs?



Speciellt vad gäller samverkan kan projektet Lärkraft kan dra flera viktiga lärdomar och insikter från Värdegrundsanalysen i Västernorrland. Här är några punkter för projektgruppen att beakta: (urval)

1. Vikten av en **gemensam vision**: En annan insikt från värdegrundsanalysen är betydelsen av en gemensam vision för att **förena aktörer och säkerställa att alla strävar mot samma mål.**
2. Förtroende och inkludering: **Samverkan** kräver förtroende mellan aktörer, och värdegrundsanalysen visar att detta **förtroende inte alltid** är starkt.

dialogues

Gemensam vision

Vad betyder värderingen/beteendet?

Den befintliga visionen för Västernorrland är viktig och avgörande för en positiv utveckling i regionen. Visionen upplevs som gemensam för många aktörer, men behöver få en bredare och djupare förankring för att skapa enighet och sammanhållning hos fler aktörer i Västernorrland, för att få alla att arbeta mot samma mål och känna en tydlig riktning för framtiden. Under kriser blir en gemensam vision ännu viktigare för att vägleda beslut och åtgärder. Inkludering av alla intressenter är också central för att säkerställa olika perspektiv.

Varför är det viktigt? Vilka behov tillfredsställer den?

En gemensam vision främjar ekonomisk utveckling och samarbete mellan olika aktörer, vilket skapar en känsla av tillhörighet. Den ger tydlighet och riktning, stärker demokratisk delaktighet, och bygger förtroende för framtiden. Dessutom möjliggör den kollektiv påverkan och effektivitet i investeringar och initiativ.

Hur ser den ut i handling? Vad görs idag som vi kan bygga på?

Idag pågår olika samarbetsprojekt som främjar samverkan mellan intressenter och bidrar till visionen om Ett Västernorrland. Det finns etablerade regionala nätverk och strukturerade arbetssätt för att stödja gemensamma initiativ. Framgångsrika exempel på samverkan lyfts fram för att inspirera till ytterligare engagemang och gemensamma insatser. Deltagarna ser behovet av att ytterligare vårda och förankra en gemensam identitet och främja det kollektiva engagemanget.

Vad (hur) begränsar oss idag för att leva denna värdering/beteende fullt ut?

Begränsningar inkluderar geografiska uppdelningar, bristande engagemang och synligt ledarskap i den regionala utvecklingsstrategin. Kortsiktigt ekonomiskt tänkande och politiska utmaningar hindrar långsiktiga beslut. Ett svagt varumärke och kulturella skillnader försvårar en enad vision. Dessutom skapar bristande kommunikation och för många strategier förvirring, vilket försvårar fokuserade insatser.

Är det så att vi behöver tillsammans skapa en samhällsvision? Eller finns den redan bara att vi inte vet det eller låter oss "styras" av den?





ÅR 2030 HAR

Västernorrland som plats stärkts i ett nationellt och globalt perspektiv

ÅR 2030 ÄR

Västernorrland den plats som människor väljer för att leva och besöka

ÅR 2030 ÄR

Västernorrland platsen där företag och organisationer väljer att växa