



Sveriges  
Kommuner  
och Regioner

# Sverigestudien

Christine Feuk, utvecklingsledare  
Sektionen för demokrati och styrning  
[christine.feuk@skr.se](mailto:christine.feuk@skr.se)



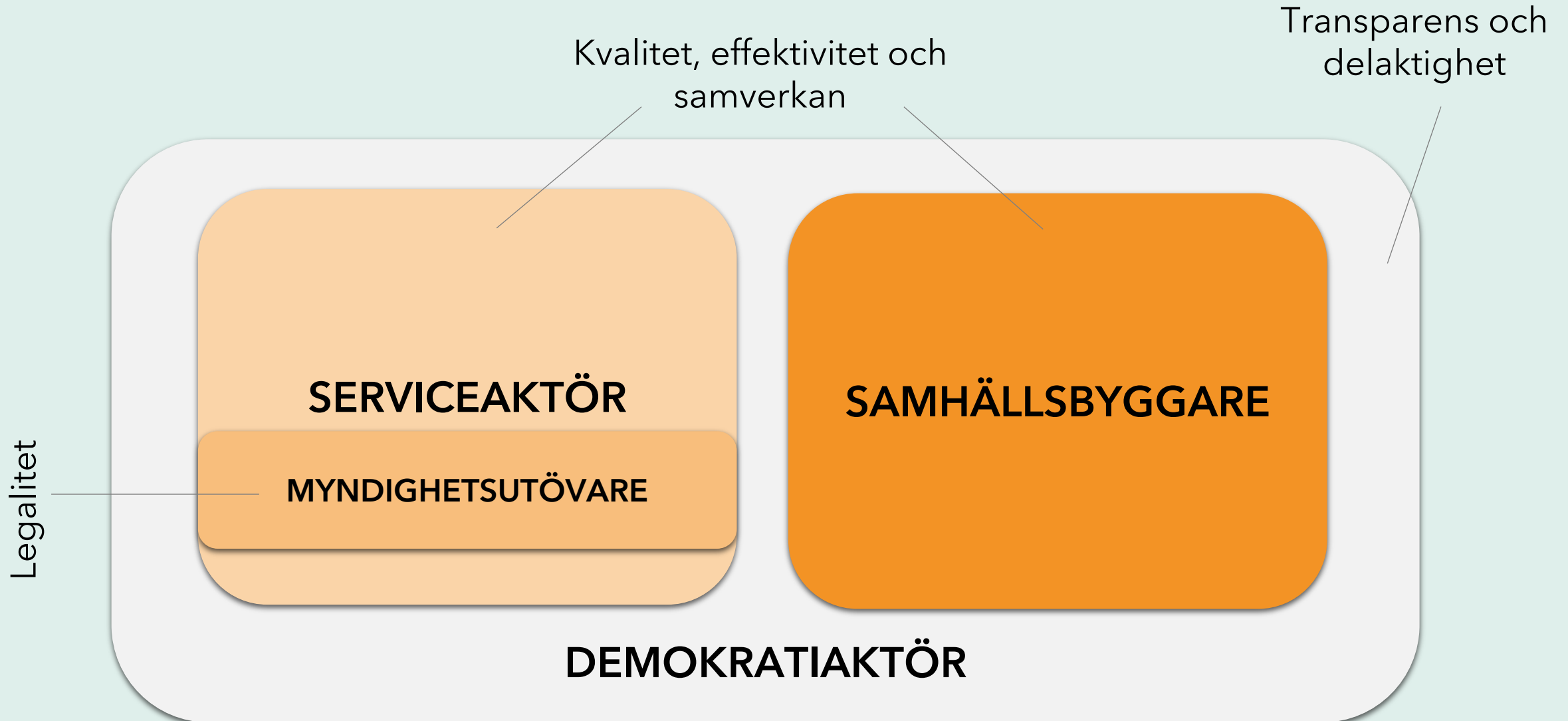


## VÅRT UPPDRAG ATT LEVERERA VÄLFÄRD

VÄLFÄRD –  
att få människor att färdas  
väl genom livet



# Uppdraget – att leverera välfärd



# Om Sverigestudien

2000  
personer  
deltar i varje  
studie

27 länder har  
gjort  
motsvarande  
studier

15 studier  
har  
genomförts i  
Sverige

Sättet som vi människor väljer att handla på styrs av våra värderingar. Sveriges förmåga att utvecklas påverkas därför av den samlade drivkraft som individers och organisationers värderingar ger upphov till.

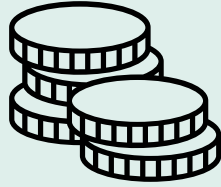
Sverigestudien tillför kunskap och insikter om de värderingar som över tid präglar Sveriges befolkning.

Detta åstadkommer (SKR tillsammans med Vergenta) genom att fråga ett Sverige i miniatyr om vilka värderingar de anser karaktäriserar dem själva, deras arbetsplats och det svenska samhället - i dag och i en önskad framtid.

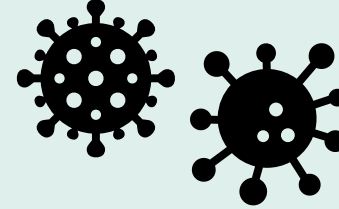
Men vilka händelser kan ha bidragit till att forma dagens samhälle?



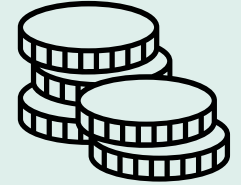
# Större händelser i omvärlden



Ekonomiska  
utmaningar



Pandemin



Ekonomiska  
utmaningar

ÅR

2009 2010 2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022 2023 2024

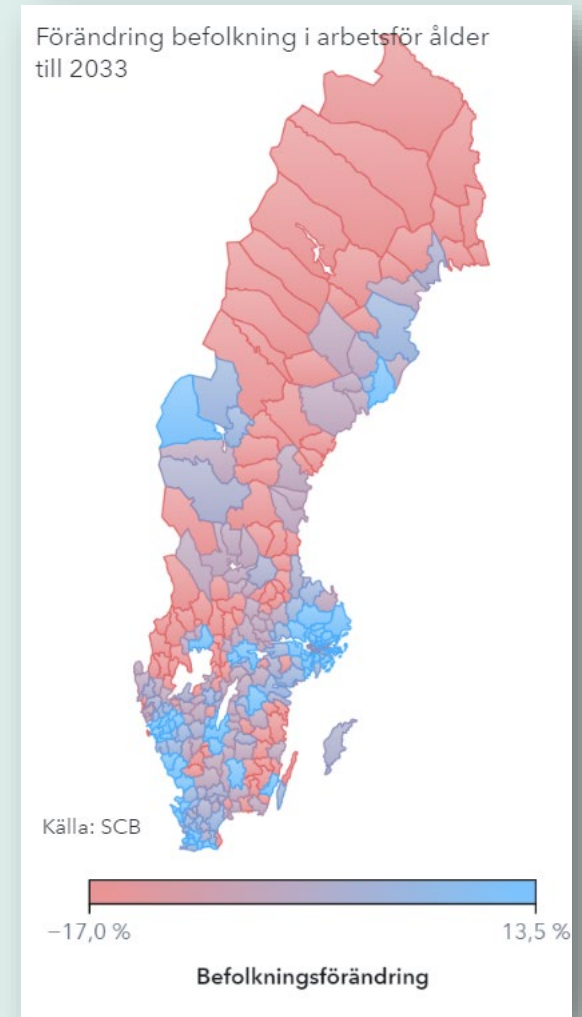
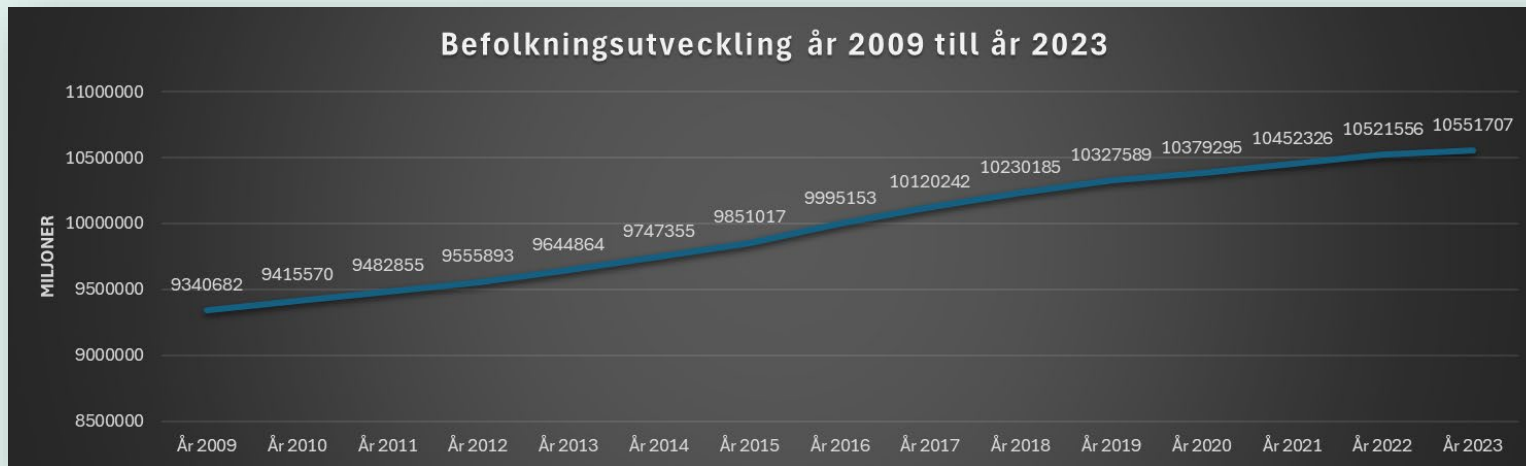
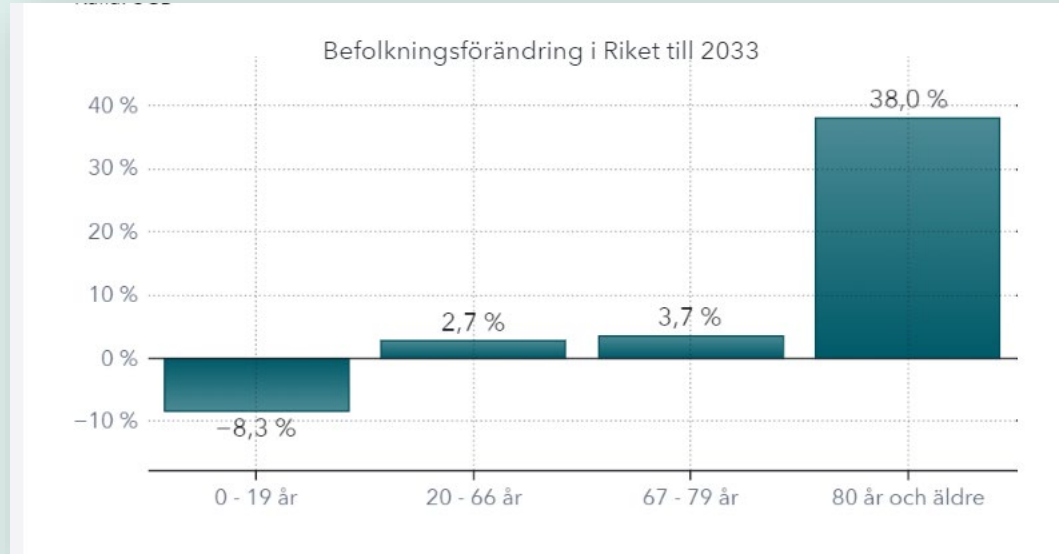
Flyktingkris



Ukraina



# Befolkningsutveckling







# Ett politiskt landskap i förändring

- Många nya KSO:er och RSO:er sedan förra valet.
- Styren faller och ett antal politiker blir vildar
- Avtal mellan styrande partier blir viktigare och påverkar hur kommunen/regionen styrs
- Det demokratiska samtalet utmanas





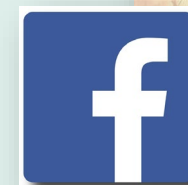


# ETT SAMHÄLLSBYGGE I GUNGNING

En unik tidsserie över svenskarnas värderingar

## Vad pratade vi om i början av året 2009?

- **Den globala finanskrisen** fortsatte att påverka ekonomier över hela världen.
- **Barack Obama**, som hade svurits in som USA:s president i januari 2009, började genomföra sina första politiska åtgärder, inklusive stimulanspaket för att hantera den ekonomiska krisen.
- Australien drabbades av **förödande skogsbränder**, särskilt i delstaten Victoria
- **Facebook** firade sitt femårsjubileum och fortsatte att växa snabbt som en av de mest populära sociala nätverksplattformarna.



# NATION

**NULÄGE:** Vilka värderingar/  
beteenden tycker du bäst beskriver  
det **Sverige** som du lever i idag

**ÖNSKAT LÄGE:** Vilka värderingar/  
beteenden anser du vara centrala  
för att Sverige ska kunna fungera  
som bäst?

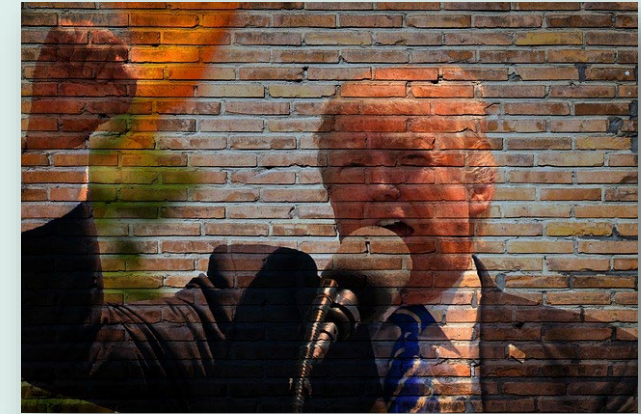
Perspektiv: **Alla respondenter**

<b><u>NULÄGE 2009</u></b>	<b><u>ÖNSKAT LÄGE 2009</u></b>
Yttrandefrihet	Arbetsstillfällen
Fred	Ekonomisk stabilitet
<b>Byråkrati</b>	Ansvar för kommande generationer
<b>Arbetslöshet</b>	Bevarande av naturen
Mänskliga rättigheter	Ärlighet
Demokratiska processer	Fred
Miljömedvetenhet	Omsorg om äldre
<b>Osäkerhet om framtiden</b>	Miljömedvetenhet
<b>Resursslöseri</b>	Yttrandefrihet
Bevarande av naturen	Rättvisa



## Vad pratade vi om i början av året 2024?

- Omvärldsläget med krig i **Ukraina** och konflikt i **Israel**
- Sveriges medlemskap i **NATO**
- Presidentval i USA - **Trump** når nya framgångar
- Den svenska **ekonomin**
- **Gängkriminalitet** och **skjutningar**



# NATION

**NULÄGE:** Vilka värderingar/  
beteenden tycker du bäst beskriver  
det **Sverige** som du lever i idag

**ÖNSKAT LÄGE:** Vilka värderingar/  
beteenden anser du vara centrala  
för att **Sverige** ska kunna fungera  
som bäst?

Perspektiv: **Alla respondenter**

<b>NULÄGE 2024</b>	<b>ÖNSKAT LÄGE 2024</b>
<b>Våld och brott</b>	Ekonomisk stabilitet
<b>Osäkerhet om framtiden</b>	Arbetsstillfällen
<b>Skyller på varandra</b>	Ansvar för kommande generationer
<b>Byråkrati</b>	Demokratiska processer
<b>Konflikt/aggression</b>	Fred
<b>Resursslöseri</b>	Välfungerande sjukvård
<b>Kortsiktighet</b>	Hållbarhet (Soc. Ek. Miljö)
Yttrandefrihet	Jämställdhet
<b>Hat</b>	Bevarande av naturen
<b>Arbetslöshet</b>	Upprätthållande av lag och ordning

# Nation - Nuläge Trender över tid

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2016	2017	2018	2020 våren	2020 hösten	2022	2024
Yttrandefrihet	Yttrandefrihet	Arbetslöshet	Arbetslöshet	Arbetslöshet	Arbetslöshet	Osäkerhet om framtiden	Osäkerhet om framtiden	Byråkrati	Osäkerhet om framtiden	Våld och brott	Byråkrati	Våld och brott
Fred	Byråkrati	Byråkrati	Byråkrati	Byråkrati	Byråkrati	Arbetslöshet	Byråkrati	Osäkerhet om framtiden	Våld och brott	Osäkerhet om framtiden	Våld och brott	Osäkerhet om framtiden
Byråkrati	Arbetslöshet	Yttrandefrihet	Yttrandefrihet	Osäkerhet om framtiden	Yttrandefrihet	Byråkrati	Våld och brott	Våld och brott	Skyller på varandra	Byråkrati	Skyller på varandra	Skyller på varandra
Arbetslöshet	Fred	Osäkerhet om framtiden	Osäkerhet om framtiden	Yttrandefrihet	Osäkerhet om framtiden	Resursslöseri	Skyller på varandra	Skyller på varandra	Byråkrati	Skyller på varandra	Osäkerhet om framtiden	Byråkrati
Mänskliga rättigheter	Resursslöseri	Materialistiskt	Materialistiskt	Resursslöseri	Materialistiskt	Skyller på varandra	Yttrandefrihet	Resursslöseri	Resursslöseri	Arbetslöshet	Resursslöseri	Konflikt/aggression
Demokratiska processer	Miljömedvetenhet	Skyller på varandra	Resursslöseri	Materialistiskt	Fred	Kortsiktighet	Resursslöseri	Materialistiskt	Kortsiktighet	Yttrandefrihet	Yttrandefrihet	Resursslöseri
Miljömedvetenhet	Demokratiska processer	Resursslöseri	Skyller på varandra	Skyller på varandra	Resursslöseri	Våld och brott	Arbetslöshet	Kortsiktighet	Konflikt/aggression	Resursslöseri	Arbetslöshet	Kortsiktighet
Osäkerhet om framtiden	Skyller på varandra	Fred	Fred	Fred	Skyller på varandra	Yttrandefrihet	Materialistiskt	Utbildningsmöjligheter	Yttrandefrihet	Utbildningsmöjligheter	Kortsiktighet	Yttrandefrihet
Resursslöseri	Mänskliga rättigheter	Ekonomisk stabilitet	Våld och brott	Kortsiktighet	Kortsiktighet	Konflikt/aggression	Mångfald	Fred	Miljömedvetenhet	Kortsiktighet	Utbildningsmöjligheter	Hat
Bevarande av naturen	Osäkerhet om framtiden	Miljömedvetenhet	Utbildningsmöjligheter	Utbildningsmöjligheter	Utbildningsmöjligheter	Mångfald	Kortsiktighet	Mångfald	Utbildningsmöjligheter	Konflikt/aggression	Fred	Arbetslöshet

Perspektiv: **Alla respondenter**



# Nation - Önskat läge Trender över tid

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2016	2017	2018	2020 våren	2020 hösten	2022	2024
Arbetsstillfällen	Arbetsstillfällen	Arbetsstillfällen	Arbetsstillfällen	Arbetsstillfällen	Arbetsstillfällen	Arbetsstillfällen	Arbetsstillfällen	Arbetsstillfällen	Ekonomisk stabilitet	Ekonomisk stabilitet	Ekonomisk stabilitet	Ekonomisk stabilitet
Ekonomisk stabilitet	Ekonomisk stabilitet	Ekonomisk stabilitet	Ekonomisk stabilitet	Ekonomisk stabilitet	Ekonomisk stabilitet	Ekonomisk stabilitet	Ekonomisk stabilitet	Arbetsstillfällen	Ansvar för kommande generationer	Arbetsstillfällen	Arbetsstillfällen	Arbetsstillfällen
Ansvar för kommande generationer	Ansvar för kommande generationer	Ansvar för kommande generationer	Ansvar för kommande generationer	Ansvar för kommande generationer	Ansvar för kommande generationer	Ansvar för kommande generationer	Ansvar för kommande generationer	Ansvar för kommande generationer	Arbetsstillfällen	Ansvar för kommande generationer	Ansvar för kommande generationer	Ansvar för kommande generationer
Bevarande av naturen	Ärlighet	Välfungerande sjukvård	Välfungerande sjukvård	Välfungerande sjukvård	Välfungerande sjukvård	Välfungerande sjukvård	Välfungerande sjukvård	Välfungerande sjukvård	Välfungerande sjukvård	Hållbarhet (miljö/social/ekonomisk)	Hållbarhet (miljö/social/ekonomisk)	Demokratiska processer
Ärlighet	Bevarande av naturen	Demokratiska processer	Demokratiska processer	Bevarande av naturen	Bevarande av naturen	Jämlikhet	Jämlikhet	Jämlikhet	Hållbarhet (miljö/social/ekonomisk)	Välfungerande sjukvård	Välfungerande sjukvård	Fred
Fred	Omsorg om äldre	Bevarande av naturen	Omsorg om de äldre	Demokratiska processer	Miljömedvetenhet	Långsiktighet	Fred	Bevarande av naturen	Bevarande av naturen	Jämställdhet	Jämställdhet	Välfungerande sjukvård
Omsorg om äldre	Omsorg om utsatta	Omsorg om de äldre	Bevarande av naturen	Miljömedvetenhet	Demokratiska processer	Upprätt-hållande av lag och ordning	Bevarande av naturen	Upprätt-hållande av lag och ordning	Jämställdhet	Demokratiska processer	Bevarande naturen	Hållbarhet (miljö/social/ekonomisk)
Miljömedvetenhet	Livskvalitet	Miljömedvetenhet	Miljömedvetenhet	Långsiktighet	Fred	Demokratiska processer	Omsorg om de äldre	Demokratiska processer	Upprätt-hållande av lag och ordning	Upprätt-hållande av lag och ordning	Demokratiska processer	Jämställdhet
Yttrandefrihet	Rättvisa	Hållbar utveckling	Hållbar utveckling	Omsorg om de äldre	Omsorg om de äldre	Bevarande av naturen	Upprätt-hållande av lag och ordning	Fred	Demokratiska processer	Bevarande av naturen	Upprätt-hållande av lag och ordning	Bevarande av naturen
Rättvisa	Fred	Omsorg om de utsatta	Omsorg om de utsatta	Jämlikhet	Jämlikhet	fred	Demokratiska processer	Miljömedvetenhet	Omsorg om de äldre	Långsiktighet	Omsorg om de äldre	Upprätt-hållande av lag och ordning

Perspektiv: **Alla respondenter**

# LOKALSAMHÄLLET

**NULÄGE:** Vilka värderingar/beteenden tycker du bäst beskriver det **lokalsamhället** som du lever i idag

**ÖNSKAT LÄGE:** Vilka värderingar/ beteenden anser du vara centrala för att **lokalsamhället** ska kunna fungera som bäst?

<b>NULÄGE 2014</b>	<b>ÖNSKAT LÄGE 2014</b>
<b>Arbetslöshet</b>	Arbetsstillfällen
<b>Kostnadsjakt</b>	Ekonomisk stabilitet
<b>Byråkrati</b>	Ansvar för kommande generationer
Miljömedvetenhet	Miljömedvetenhet
Mångfald	Demokratiska processer
<b>Osäkerhet om framtiden</b>	Långsiktighet
<b>Resursslöseri</b>	Bevarande av naturen
<b>Kortsiktighet</b>	Pålitlig samhällsservice
<b>Förvirring</b>	Medborgarinflytande
Stolthet över att verka/ bo/ leva i kommunen/stadsdelen	Engagemang

# LOKALSAMHÄLLET

**NULÄGE:** Vilka värderingar/beteenden tycker du bäst beskriver det **lokalsamhället** som du lever i idag

**ÖNSKAT LÄGE:** Vilka värderingar/ beteenden anser du vara centrala för att **lokalsamhället** ska kunna fungera som bäst?

<b>NULÄGE 2024</b>	<b>ÖNSKAT LÄGE 2024</b>
<b>Resursslöseri</b>	Arbetsstillfällen
<b>Osäkerhet om framtiden</b>	Ekonomisk stabilitet
<b>Våld och brott</b>	Ansvar kommande generationer
<b>Byråkrati</b>	Pålitlig samhällsservice
<b>Kortsiktighet</b>	Bevarande av naturen
<b>Skylla på varandra</b>	Långsiktighet
Utbildningsmöjligheter	Hållbarhet (miljö/ social/ ekonomisk)
<b>Förvirring</b>	Demokratiska processer
<b>Arbetslöshet</b>	Medborgarinflytande
Mångfald	Balans hem/arbete



# Lokalsamhället - Nuläge Trender över tid

2014	2016	2017	2018	2020 våren	2020 hösten	2022	2024
Arbetslöshet	Byråkrati	Byråkrati	Byråkrati	Kortsiktighet	Resursslöseri	Resursslöseri	Resursslöseri
Kostnadsjakt	Arbetslöshet	Resursslöseri	Kortsiktighet	Resursslöseri	Kortsiktighet	Byråkrati	Osäkerhet om framtiden
Byråkrati	Mångfald	Arbetslöshet	Utbildnings- möjligheter	Osäkerhet om framtiden	Osäkerhet om framtiden	Utbildnings- möjligheter	Våld och brott
Miljömedvetenhet	Miljömedvetenhet	Osäkerhet om framtiden	Resursslöseri	Byråkrati	Byråkrati	Våld och brott	Byråkrati
Mångfald	Förvirring	Utbildnings- möjligheter	Mångfald	Förvirring	Utbildnings- möjligheter	Familj	Kortsiktighet
Osäkerhet om framtiden	Resursslöseri	Kortsiktighet	Skyller på varandra	Kostnadsjakt	Skyller på varandra	Förvirring	Skylla på varandra
Resursslöseri	Kortsiktighet	Förvirring	Förvirring	Våld och brott	Förvirring	Arbetslöshet	Utbildningsmöjligheter
Kortsiktighet	Osäkerhet om framtiden	Våld och brott	Våld och brott	Skyller på varandra	Våld och brott	Bevarande av naturen	Förvirring
Förvirring	Kostnadsjakt	Kostnadsjakt	Osäkerhet om framtiden	Utbildnings- möjligheter	Kostnadsjakt	Osäkerhet om framtiden	Arbetslöshet
Stolthet över att verka/bo/leva i kommunen/ stadsdelen	Bevarande av naturen	Miljömedvetenhet	Kostnadsjakt	Miljömedvetenhet	Arbetslöshet	Kortsiktighet	Mångfald

# Lokalsamhället - Önskat läge Trender över tid

2014	2016	2017	2018	2020 våren	2020 hösten	2022	2024
Arbetsstillfällen	Arbetsstillfällen	Arbetsstillfällen	Arbetsstillfällen	Arbetsstillfällen	Arbetsstillfällen	Arbetsstillfällen	Arbetsstillfällen
Ekonomisk stabilitet	Ekonomisk stabilitet	Ekonomisk stabilitet	Ekonomisk stabilitet	Ekonomisk stabilitet	Ekonomisk stabilitet	Ekonomisk stabilitet	Ekonomisk stabilitet
Ansvar för kommande generationer	Ansvar för kommande generationer	Ansvar för kommande generationer	Ansvar för kommande generationer	Ansvar för kommande generationer	Ansvar för kommande generationer	Ansvar för kommande generationer	Ansvar för kommande generationer
Miljömedvetenhet	Bevarande av naturen	Långsiktighet	Pålitlig samhällsservice	Hållbarhet	Hållbarhet	Bevarande av naturen	Miljömedvetenhet
Demokratiska processer	Långsiktighet	Pålitlig samhällsservice	Långsiktighet	Pålitlig samhällsservice	Bevarande av naturen	Hållbarhet	Demokratiska processer
Långsiktighet	Miljömedvetenhet	Miljömedvetenhet	Miljömedvetenhet	Långsiktighet	Långsiktighet	Långsiktighet	Långsiktighet
Bevarande av naturen	Demokratiska processer	Demokratiska processer	Bevarande av naturen	Bevarande av naturen	Pålitlig samhällsservice	Pålitlig samhällsservice	Bevarande av naturen
Pålitlig samhällsservice	Medborgarinflytande	Utbildnings- möjligheter	Demokratiska processer	Demokratiska processer	Demokratiska processer	Demokratiska processer	Pålitlig samhällsservice
Medborgarinflytande	Pålitlig samhällsservice	Medborgarinflytande	Utbildnings- möjligheter	Medborgarinflytande	Jämställdhet	Medborgarinflytande	Medborgarinflytande
Engagemang	Utbildnings- möjligheter	Jämlikhet	Medborgarinflytande	Jämställdhet	Medborgarinflytande	Jämställdhet	Engagemang

# MEDARBETARE OFFENTLIG SEKTOR

Vilka värderingar/beteenden  
tycker du bäst beskriver den  
**organisation** du arbetar i idag

Hur skulle du önska att det såg  
ut?

<u>NULÄGE 2014</u>	<u>ÖNSKAT LÄGE 2014</u>
<b>Byråkrati</b>	Anställdas hälsa
Lagarbete	Erkännande av anställda
<b>Kostnadsjakt</b>	Humor/glädje
<b>Kortsiktighet</b>	Lagarbete
Samarbete	Balans hem/arbete
<b>Förvirring</b>	Engagemang
Ansvar	Ansvar
Hierarki	Gemensamma värderingar
Göra skillnad/något betydelsefullt	Samarbete
Resultatinriktat	Medarbetarengagemang

# MEDARBETARE OFFENTLIG SEKTOR

Vilka värderingar/beteenden  
tycker du bäst beskriver den  
**organisation** du arbetar i idag

Hur skulle du önska att det såg  
ut?

## NULÄGE 2024

## ÖNSKAT LÄGE 2024

Göra skillnad/något betydelsefullt	Anställdas hälsa
Lagarbete	Balans hem/arbete
Ansvar	Erkännande av anställda
<b>Byråkrati</b>	Anpassningsbarhet
Engagemang	Ekonomisk stabilitet
Balans hem/arbete	Humor/glädje
Samarbete	Medarbetarengagemang
Inkluderande	Ansvar
<b>Kostnadsminskning</b>	Engagemang
Gemensam vision	Göra skillnad/ något betydelsefullt



# Medarbetare offentlig sektor - Nuläge Trender över tid

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2016	2017	2018	2020 våren	2020 hösten	2022	2024
Ansvar	Byråkrati	Hierarki	Byråkrati	Kostnadsjakt	Byråkrati	Lagarbete	Lagarbete	Byråkrati	Byråkrati	Ansvar	Göra skillnad/ något betydelsefullt	Göra skillnad/ något betydelsefullt
Byråkrati	Ansvar	Byråkrati	Lagarbete	Byråkrati	Lagarbete	Byråkrati	Byråkrati	Lagarbete	Göra skillnad/ något betydelsefullt	Lagarbete	Byråkrati	Lagarbete
Lagarbete	Lagarbete	Kostnadsjakt	Kostnadsjakt	Lagarbete	Kostnadsjakt	Engagemang	Göra skillnad/ något betydelsefullt	Göra skillnad/ något betydelsefullt	Lagarbete	Byråkrati	Lagarbete	Ansvar
Kostnadsjakt	Samarbete	Lagarbete	Ansvar	Förvirring	Kortsiktighet	Göra skillnad/ något betydelsefullt	Samarbete	Engagemang	Förvirring	Göra skillnad/ något betydelsefullt	Ansvar	Byråkrati
Samarbete	Kostnadsjakt	Förvirring	Förvirring	Ansvar	Samarbete	Ständigt lärande	Engagemang	Hierarki	Ansvar	Förvirring	Samarbete	Engagemang
Hierarki	Hierarki	Kortsiktighet	Ständigt lärande	Hierarki	Förvirring	Kostnadsjakt	Medarbetar- engagemang	Ansvar	Engagemang	Kostnadsjakt	Balans hem/arbete	Balans hem/arbete
Engagemang	Förvirring	Ansvar	Hierarki	Engagemang	Ansvar	Ansvar	Förvirring	Kortsiktighet	Kostnadsjakt	Hierarki	Medarbetar- engagemang	Samarbete
Beroende av varandra	Engagemang	Resultatnriktat	Humor/glädje	Kortsiktighet	Hierarki	Långa arbets- tider	Ansvar	Förvirring	Osäkerhet om framtiden	Samarbete	Ständigt lärande	Inkluderande
Förvirring	Humor/glädje	Samarbete	Resultatnriktat	Resultatnriktat	Göra skillnad/ något betydelsefullt	Förvirring	Kostnadsjakt	Kostnadsjakt	Balans hem/arbete	Engagemang	Förvirring	Kostnads- minskning
Etik	Etik	Ständigt lärande	Långa arbetstider	Samarbete	Resultatnriktat	Samarbete	Anställdas hälsa	Samarbete	Kortsiktighet	Kortsiktighet	Engagemang	Gemensam vision

Perspektiv: **Alla respondenter**

## Medarbetare offentlig sektor – Önskat läge Trender över tid

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2016	2017	2018	2020 våren	2020 hösten	2022	2024
Anställdas hälsa	Anställdas hälsa	Anställdas hälsa	Anställdas hälsa	Anställdas hälsa	Anställdas hälsa	Anställdas hälsa	Anställdas hälsa	Anställdas hälsa	Anställdas hälsa	Anställdas hälsa	Anställdas hälsa	Anställdas hälsa
Ansvar	Anpassningsbarhet	Erkännande av anställda	Erkännande av anställda	Humor/glädje	Erkännande av anställda	Balans hem/arbete	Balans hem/arbete	Erkännande av anställda	Balans hem/arbete	Balans hem/arbete	Balans hem/arbete	Balans hem/arbete
Ärlighet	Ansvar	Gemensam vision	Lagarbete	Lagarbete	Humor/glädje	Humor/glädje	Medarbetar-engagemang	Balans hem/arbete	Humor/glädje	Erkännande av anställda	Engagemang	Lagarbete
Humor/glädje	Ärlighet	Humor/glädje	Humor/glädje	Balans hem/arbete	Lagarbete	Lagarbete	Erkännande av anställda	Lagarbete	Erkännande av anställda	Lagarbete	Erkännande av anställda	Erkännande av anställda
Anpassningsbarhet	Erkännande av anställda	Engagemang	Engagemang	Erkännande av anställda	Balans hem/arbete	Erkännande av anställda	Lagarbete	Humor/glädje	Lagarbete	Humor/glädje	Humor/glädje	Anpassningsbarhet
Engagemang	Engagemang	Lagarbete	Anpassningsbarhet	Gemensamma värderingar	Engagemang	Ekonomisk stabilitet	Humor/glädje	Medarbetar-engagemang	Engagemang	Anpassningsbarhet	Gemensam vision	Ekonomisk stabilitet
Erkännande av anställda	Humor/glädje	Gemensamma värderingar	Balans hem/arbete	Medarbetar-engagemang	Ansvar	Samarbete	Kvalitet	Gemensam vision	Gemensamma värderingar	Engagemang	Anpassningsbarhet	Humor/glädje
Gemensam vision	Medarbetar-engagemang	Balans hem/arbete	Medarbetar-engagemang	Ansvar	Gemensamma värderingar	Anpassningsbarhet	Ekonomisk stabilitet	Ekonomisk stabilitet	Medarbetar-engagemang	Medarbetar-engagemang	Gemensamma värderingar	Medarbetar-engagemang
Ekonomisk stabilitet	Gemensam vision	Öppen kommunikation	Ekonomisk stabilitet	Anpassningsbarhet	Samarbete	Engagemang	Engagemang	Samarbete	Ekonomisk stabilitet	Ansvar	Inkluderande	Ansvar
Öppen kommunikation	Samarbete	Medarbetar-engagemang	Samarbete	Ekonomisk stabilitet	Medarbetar-engagemang	Medarbetar-engagemang	Gemensam vision	Kvalitet	Gemensam vision	Ekonomisk stabilitet	Lagarbete	Engagemang