

Tid: 2024-03-15

**Plats: Regionens hus
Härnösand**

NÄRVARANDE

Ledamöter

Glenn Nordlund (S) ordförande
Anna Strandh Proos (M) 1:e vice ordförande
Robert Thunfors (SJVP) 2:e vice ordförande
Roger Johansson (S)
Siw Sachs (S)
Erik Andersson (S)
Kristina Nilsson (S)
Sanna Jonsson (C)
Mattias Rösberg (SJVP)
Else Ammor (SJVP)
Mats Hellhoff (SD)
Nina Orefjärd (V)
Henrik Sendelbach (KD)

Tjänstgörande ersättare

Patrik Gustavsson (M) för Jeanette Karlsson (M)
Erica Stenberg (SD) för Bengt Sörlin (SD)

Övriga ersättare

Mikael Sjölund (S)
Christina Nordenö (S)
Jonny Lundin (C)
Lina Lindman (SJVP)
Ulrica Ödebygd (V)

Under föredragningarna

Lena Laaksonen HR-direktör

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
-------------------	-------------------	---------	--------------------

§ 31 Sourcingpolicy

Diarienummer: 23RS11831
Ärendeansvarig: Anette Hägglund Sundin
Handläggare: Martin Bylund

Beslut:

Regionstyrelsen beslutar på finansutskottets förslag föreslå att regionfullmäktige beslutar

att fastställa Sourcingpolicy enligt bifogat förslag.

Ärendebeskrivning

Policy för hur Region Västernorrland förhåller sig till sourcing.

Policyn lägger grunden för vad regionens verksamheter ska beakta vid beslut om sourcing.

Bakgrund

Samtliga verksamheter inom Regionen Västernorrland levererar tjänster internt eller till länets invånare. För att uppnå största verksamhetsnytta för regionen är det viktigt att de mest gynnsamma formerna för att leverera tjänster väljs.

Med begreppet sourcing avses extern leverans av tjänst, vanligtvis från upphandlade leverantörer. Sourcing kan även förekomma i blandformer där externa och interna resurser samverkar i olika grad, såsom Regionhälsan, eller i samverkansorganisationer som SUSSA¹ och Inera².

Med tjänst avses något som en verksamhet utför åt en annan verksamhet eller åt länets invånare. Tjänsterna inom regionen är vitt skilda och spänner över ett flertal områden vilket ställer olika krav och ger olika förutsättningar för sourcing. Exempel på tjänster är städ, transport, lokaler, it-drift med mera.

¹ Strategisk utveckling av sjukvårdsstödjande applikationer (SUSSA) är en samverkan mellan nio regioner där Region Västernorrland ingår.

² Inera är kommunernas och regionernas digitaliseringsbolag med uppdrag att utveckla välfärden.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

Sourcingpolicyn beskriver regionens förhållningssätt till sourcing och är baserad på drivkrafterna kvalitet och kostnadseffektivitet och föreskriver att varje leverans ska utvärderas och prövas utifrån dessa.

Förvaltningens bedömning

Att välja de leveransformer som ger största verksamhetsnyttan är ett viktigt bidrag till och en förutsättning för att klara den omställning som regionen behöver göra.

Bedömningen är att föreslagen sourcingpolicy ger nödvändiga förutsättningar för detta genom att definiera viljeinriktning och förhållningssätt i valet av leveransform. Bedömningen är därtill att policyn ger nödvändig långsiktighet för den kommande utvecklingen.

Beslutsunderlag

Förslag till Sourcingpolicy, **bilaga 1**

Beredning

Finansutskottet den 7 mars 2024, § 27

Delges

Regionledningsförvaltningens kansli
Regional utvecklingsdirektör
Hälsa- och sjukvårdsdirektör

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

§ 32 Personuppgiftsbiträdesavtal, leverantör Visma, system Sesam och Proceedo

Diarienummer: 24RS1759
Ärendeansvarig: Krister Bjermert
Handläggare: Krister Bjermert

Beslut:

Regionstyrelsen beslutar på finansutskottets förslag

att godkänna förslaget om ansvarsbegränsning vid tecknandet av personuppgiftsbiträdesavtal med leverantören Visma avseende systemen Sesam och Proceedo.

Ärendebeskrivning

Vismas förslag är att de önskar en ansvarsbegränsning av sitt skadeståndsansvar vid eventuell personuppgiftsincident till ett begränsat belopp om 300 % av den totala löpande årliga avgiften för tjänsteabonnemang, drift, support och underhåll. Detta medför en begränsning till ca 6 miljoner kronor.

Bakgrund

Det har varit en dialog sedan 2019/2020 med leverantören Visma angående tecknande av personuppgiftsbiträdesavtal (PUBA) med dem rörande deras olika systemleveranser till Region Västernorrland (RVN): Sesam, Tendsign (ett webbaserat projektverktyg för upphandlingar), Proceedo och Sendency (analysverktyg för inköp). Nu närmast är det brådskande med avtalstecknande angående Proceedo (RVNs e-handelssystem) samt till viss del även angående Sesam (verksamhetssystem för Regionens hjälpmedelsverksamhet) – detta då det är av vikt för kommande förlängning av tjänsteavtal samt risken för sanktionsavgift som det medför att stå utan PUBA.

Stöttestenen har varit att leverantören Visma önskar en ansvarsbegränsning vid eventuell personuppgiftsincident och parterna har då inte kunnat komma överens då det ej är i enlighet med RVN:s standard vid tecknande av dylika avtal att gå med på sådan begränsning.

Dataskyddsförordningen (GDPR)

Artikel 82.1 i dataskyddsförordningen reglerar att varje person som lidit skada till följd av överträdelser av förordningen har rätt till ersättning från den personuppgiftsansvarige (RVN i detta fall) eller personuppgiftsbiträdet (Visma i

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

detta fall) för den uppkomna skadan (skadestånd). Därefter följer av artikel 82.2 en presumtion om att personuppgiftsansvarig ska ansvara för skada som uppkommit som strider mot förordningen. Personuppgiftsbiträdet är enligt samma punkt bara ersättningskyldig om denne inte har fullgjort de skyldigheter i dataskyddsförordningen som specifikt riktar sig till personuppgiftsbiträden eller har agerat utanför eller i strid med den personuppgiftsansvariges instruktioner. I artikel 82.3 regleras ansvarsfrihet i det fall att någon part visar att denne inte på något sätt är ansvarig för att ha orsakat skadan.

Personuppgiftsansvarig och personuppgiftsbiträdet har enligt artikel 82.4 ett gemensamt skadeståndsansvar för en gemensam behandling, ett solidariskt betalningsansvar. De registrerade kan vända sig till vem som helst av parterna med ett skadeståndsanspråk och kräva full ersättning. Part har därefter enligt artikel 82.5 en regressrätt (part som har betalt någon annans skuld har rätt att återkräva den betalda summan från den som ursprungligen var skyldig att betala).

Dataskyddsförordningen, vilket är en tvingande lagstiftning, har därmed redan en ”inbyggd” reglering för hur ansvaret ska fördelas sinsemellan. Huruvida en begränsning av detta skulle hålla i en rättslig prövning är därför enligt regionjurist oklart, och försök att argumentera för att det inte är möjligt att inskränka i avtal som nu föreslås av Visma har gjorts. Visma har dock fortsatt krävt en ansvarsbegränsning.

Förvaltningens bedömning

Att inte ha ett PUBA på plats medför risk för sanktionsavgift från Integritetsskyddsmyndigheten. Att fortsätta förhandlingarna med Visma förefaller vara utsiktslöst. Det går inte att estimera risken för personuppgiftsincident för dessa system men de innehåller båda känsliga personuppgifter. Ej heller kan det med någon säkerhet bedömas vilket skadeståndsansvar som skulle kunna bli aktuellt i sådant fall. Att ej teckna PUBA kan dessutom medföra hinder eller fördyrning för fortsatt leverans av befintliga tjänster då leverantören kan neka att teckna tjänsteavtal om PUBA ej tecknats. Båda systemen är att bedöma såsom varande av mycket stor betydelse för RVN. Härav följer att bedömningen är att godkänna förslaget om ansvarsbegränsning men i och med att det avviker från RVNs standard och kan medföra viss ekonomisk risk så hänskjuts frågan till Regionstyrelsen som är personuppgiftsansvarig i detta fall.

Beredning

Finansutskottet den 7 mars 2024, § 28

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

§ 33 Övergripande fördelning, medel inom överenskommelsen *Ökad tillgänglighet i hälso- och sjukvården 2024*

Diarienummer: 23RS13078

Ärendansvarig: Lena Lindgren

Handläggare: Karin Nyman / Sara Hjalmarsson

Beslut:

Regionstyrelsen beslutar på finansutskottets förslag

att Region Västernorrland rekviderar 28 357 881 kr i enlighet med *Överenskommelse mellan staten och Sveriges kommuner och regioner; Ökad tillgänglighet i hälso- och sjukvården 2024;***att** medlen fördelas enligt föreliggande förslag; Hälso- och sjukvårdsförvaltningen 17 587 638 kr, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen/projekt Primärvård NSO Väster 7 100 000 kr, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen/barn- och ungdomspsykiatri 870 243 kr, Regionledningsförvaltningen 2 800 000 kr; samt**att** information om den återrapportering av genomförda insatser som sker till staten ska lämnas till regionstyrelsen.**Ärendebeskrivning**

Staten och Sveriges kommuner och regioner (SKR) har träffat en överenskommelse för 2024 om ökad tillgänglighet i hälso- och sjukvården. Region Västernorrland erhåller 28 358 tkr från överenskommelsen, samt eventuellt ytterligare prestationsbaserade medel senare i år. I ärendet föreslås övergripande fördelning av medlen, där huvuddelen går till genomförande av en uppdaterad handlingsplan för ökad tillgänglighet. Öronmärkta medel fördelas till barn- och ungdomspsykiatri.

Bakgrund

Staten och Sveriges kommuner och regioner (SKR) har i flera år träffat överenskommelser som syftar till att öka tillgängligheten i hälso- och sjukvården. Överenskommelsernas omfattning och inriktning har varierat över åren.

2024 års överenskommelse innehåller sju fokusområden:

- Nationell vårdförmedling för kortare köer
- Vårdplatser, överbeläggningar och utlokaliseringar
- Kompetensförsörjning
- Förvaltning av register, modeller för datainsamling och information

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

- Innovativa arbetsätt och försöksverksamhet
- Regionala handlingsplaner för ökad tillgänglighet
- Barn- och ungdomspsykiatri

Den ekonomiska omfattningen av överenskommelsen är drygt 2,9 miljarder. Summan inkluderar 530 miljoner som är öronmärkta för barn- och ungdomspsykiatri (BUP), varav 450 miljoner kronor fördelas efter uppnådda prestationskrav.

En *första* omgång medel kan, utifrån befolkningsmängd, rekvideras av regionerna redan nu i början av året, för att man snabbt ska kunna påbörja åtgärder som ökar tillgängligheten.

För att ta del av den *andra* utbetalningen, som kommer i slutet av året, krävs att regionerna i slutet av september inkommit med redovisning av hur den första omgången medel använts - eller planeras användas - för att nå de prestationskrav som anges i överenskommelsen. Uppnådda resultat ska också redovisas, liksom en aktuell handlingsplan. Om inte alla regioner uppnår prestationskraven, fördelas överstående medel mellan de regioner som uppfyllt kraven. Det kan noteras att detta är ett annat sätt att fördela medlen, än vad som gällde för 2023.

Överenskommelsen har ett tydligt fokus på specialiserad vård och slutenvård. Primärvården omnämns ej. En annan förändring jämfört med tidigare år är att sifferstatta prestationskrav endast finns för området barn- och ungdomspsykiatri. För övriga fokusområden är prestationskraven formulerade i text i överenskommelsen.

Förvaltningens bedömning

Från 2023 tillämpas en utvecklad arbetsprocess för hantering av riktade statsbidrag. Principerna fastlades av regionstyrelsen, och den praktiska arbetsprocessen av regiondirektör. Medlen inom överenskommelsen fördelas av regionstyrelsen på en övergripande nivå. Förvaltningschef/motsvarande ansvarar sedan för att medlen används på det sätt som anges i överenskommelsen, för att medel omfördelas under året om det behövs, samt för att inom ramen för arbetsprocessen redovisa vilka effekter medlen gett.

Region Västernorrland erhåller i den första omgången drygt 28 mnkr, varav 870 tkr är öronmärkta för barn- och ungdomspsykiatri. I slutet av året kan regionen erhålla *som mest* lika mycket till – om samtliga prestationskrav uppfylls.

Att medel kan rekvideras tidigt på året för att påbörja åtgärder ger en bättre förutsägbarhet. Att fokusområden som *kompetensförsörjning* och *innovativa arbetsätt och försöksverksamhet* nu ingår i överenskommelsen öppnar också upp för en bredare palett av åtgärder, utifrån varje regions situation och förhållanden.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

För att öka tillgängligheten i enlighet med överenskommelsen är det lämpligt att inkludera hela hälso- och sjukvårdssystemet; samtliga vårdnivåer och samtliga utförare såsom regionen, kommunerna och privata vårdgivare.

Vissa medel ur överenskommelsen har tagits i anspråk genom beslut som fattats tidigare. Av regionfullmäktiges fastställda regionplan 2024–2026 framgår att 12 000 tkr av riktade statsbidrag ska användas för utvecklingsprojekt i primärvården i närsjukvårdsområde Väster. Därav föreslås 7 100 tkr tas från det riktade statsbidraget för ökad tillgänglighet³.

Handlingsplanen för Region Västernorrland är under uppdatering och flera åtgärder har redan identifierats, med fokus på tre områden: *kompetensförsörjning*, *vårdplatser/överbeläggning* och *innovativa arbetssätt*.

I *tabell 1* nedan finns ett förslag på hur medlen från överenskommelsen kan fördelas.

Ökad tillgänglighet i hälso- och sjukvården 2024, dnr 23RS13078		
	Summa kr	Kommentar
<i>Totalt kan rekvireras: 28 357 881 kr</i>		
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen / Barn- och ungdomspsykiatri	870 243	Öronmärkta medel
Satsningar i enlighet med regionfullmäktiges regionplan	7 100 000	Projekt primärvård NSO Väster
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen	17 587 638	Genomförande av handlingsplan, åtgärder för ökad tillgänglighet, samtliga vårdnivåer
Regionledningsförvaltningen	2 800 000	Varav Tal till text, implementering 1 800 tkr
Ytterligare prestationsbaserade medel	n/a	Fördelas efter godkänd redovisning till Socialstyrelsen 2024-09-30
Totalt	28 357 881	

Tabell 1. Förslag till fördelning av medel, Ökad tillgänglighet i hälso- och sjukvården

³ Resterande 4 900 tkr föreslås tas från statsbidraget för God och nära vård, vilket hanteras i ett separat ärende.

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
-------------------	-------------------	---------	--------------------

Alla åtgärder som inbegriper ökade personalresurser är att betrakta som tidsbegränsade. Finansiering av åtgärder under kommande år, efter 2024, bygger på att de statliga överenskommelserna fortsätter som planerat.

Beslutsunderlag

Ökad tillgänglighet i hälso- och sjukvården 2024. Överenskommelse mellan staten och Sveriges Kommuner och Regioner, **bilaga 2**

Beredning

Finansutskottet den 7 mars 2024, § 29

Delges

Hälso- och sjukvårdsnämnden
Regionala utvecklingsnämnden
Hälso- och sjukvårdsdirektör
Områdesdirektör IT/MT, Regionledningsförvaltningen
Områdesdirektör HR, Regionledningsförvaltningen
Områdesdirektör Länssjukvårdsområde psykiatri och habilitering

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande

§ 34 Övergripande fördelning, medel inom överenskommelsen *God och nära vård 2024, En personcentrerad och patientsäker hälso- och sjukvård med primärvården som nav*

Diarienummer: 23RS13121
Ärendansvarig: Lena Lindgren
Handläggare: Karin Nyman

Beslut:

Regionstyrelsen beslutar på finansutskottets förslag

att medlen fördelas enligt föreliggande förslag; Ambulanssjukvården 1 314 874 kr (öronmärkta medel); Hälso- och sjukvårdsförvaltningen/Närsjukvårdsområde Väster 4 900 000 kr; Hälso- och sjukvårdsförvaltningen/projekt Proaktiv digifysisk seniorvård 8 864 000 kr; samt avgår redan inkluderat i budgettram hälso- och sjukvård 20 000 000 kr;

att ge regiondirektör i uppdrag att i övrigt ansvara för att, i samråd med hälso- och sjukvårdsdirektör samt regional utvecklingsdirektör, fördela övriga medel (39 568 831 kr) i enlighet med överenskommelsens intention samt återkomma till regionstyrelsen med information om fördelningen; samt

att information om den återrapportering av genomförda insatser som sker till staten ska lämnas till regionstyrelsen.

Ärendebeskrivning

Staten och Sveriges kommuner och regioner (SKR) har träffat en överenskommelse för 2024 om *God och nära vård – en omställning av hälso- och sjukvården med primärvården som nav*. Region Västernorrland erhåller knappt 74 648 tkr från överenskommelsen, som detta år halverats i omfattning. Medlen har delvis tagits i anspråk genom beslut som fattats innan överenskommelsens omfattning i år var känd för regionen. Regiondirektör föreslås få i uppdrag att fördela resten av medlen i samråd med hälso- och sjukvårdsdirektör samt regional utvecklingsdirektör.

Bakgrund

Omställningen till God och nära vård med primärvården som nav syftar till en hälso- och sjukvård som tillhandahålls sammanhållet med utgångspunkt i patientens individuella behov och förutsättningar. Som ett stöd i utvecklingsarbetet har staten och Sveriges kommuner och regioner (SKR) i flera år träffat överenskommelser.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

För 2024 omfattar överenskommelsen drygt 3,4 miljarder, varav 2,42 miljarder avsätts till regionerna.

Överenskommelsen innehåller sju utvecklingsområden:

1. Utvecklingen av den nära vården med primärvården som nav
2. Goda förutsättningar för vårdens medarbetare
3. Förstärkning av ambulanssjukvården
4. Inriktning för vård och behandling av sällsynta hälsotillstånd
5. Nationella kvalitetsregister
6. Insatser för att förbättra antibiotikaanvändningen
7. Strukturerad information om läkemedel för förbättrad patientsäkerhet

Medel för regionerna finns avsatta inom utvecklingsområde 1 och 3; *Utvecklingen av den nära vården med primärvården som nav* samt *Förstärkning av ambulanssjukvården*.

Nytt i överenskommelsen:

- De medel som tidigare funnits för området *Goda förutsättningar för vårdens medarbetare* ingår inte längre, utan har i enlighet med riksdagens budgetbeslut i stället bakats in i det nya Sektorsbidraget till hälso- och sjukvården. Det betyder att överenskommelsens omfattning nästan halverats.
- Medel för insatser inom ramen för Vision e-hälsa 2025 har utgått.
- Vissa nationella satsningar har lagts till (utvecklingsområde 4–7 i punktlistan ovan).
- Medlen till ambulanssjukvården (utvecklingsområde 3) är öronmärkta men har nästan halverats jämfört med i fjol.
- Liksom 2023 ska en del av medlen – för Region Västernorrlands vidkommande ungefär en tredjedel – användas för utveckling av primärvården på landsbygden.

Inom ramen för överenskommelsens intentioner har regionen möjlighet att utforma insatser som bedöms lämpliga. Överenskommelsen betonar generellt vikten av samarbete och samplanering med kommunerna kring den gemensamma primärvårdsarenan, och förutsätter att privata vårdgivares medverkan på lika villkor säkerställs.

Medlen fördelas enligt befolkningsmängd, men landsbygdsmedlen fördelas till de regioner som har en stor andel invånare som bor på landsbygden.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

Förvaltningens bedömning

Från 2023 tillämpas en utvecklad arbetsprocess för hantering av riktade statsbidrag. Principerna fastlades av regionstyrelsen, och den praktiska arbetsprocessen av regiondirektör. Medlen inom överenskommelsen fördelas av regionstyrelsen på en övergripande nivå. Förvaltningschef/motsvarande ansvarar sedan för att medlen används på det sätt som anges i överenskommelsen, för att medel omfördelas under året om det behövs, samt för att inom ramen för arbetsprocessen redovisa vilka effekter medlen gett.

Årets överenskommelse är kraftigt reducerad till sin omfattning, vilket stod klart sent i processen. Medlen hade då delvis tagits i anspråk genom beslut som fattats innan överenskommelsens reducerade omfattning var känd:

- Av regionfullmäktiges fastställda regionplan 2024–2026 framgår att 12 000 tkr av riktade statsbidrag ska användas för utvecklingsprojekt i primärvården i närsjukvårdsområde Väster. Därav föreslås 4 900 tkr tas från det riktade statsbidraget för God och nära vård⁴.
- En politisk överenskommelse finns om att *projektet Proaktiv digifysisk seniorvård i Härnösand* ska genomföras med 8 864 tkr av riktade statsbidrag.
- 20 000 tkr från medlen i överenskommelsen är därutöver redan inkluderade i hälso- och sjukvårdens budgetram för 2024.

Det kvarstår därmed knappt 39 569 tkr att fördela till utveckling av den nära vården i Västernorrland. Detta ger vid handen att de sammanställningar av utvecklingsbehov som tidigare tagits fram av förvaltningarna inte harmoniserar med tillgängliga medel, och blir föremål för en mycket strikt prioritering. Det är lämpligt att en sådan prioritering görs av regiondirektören i samråd med hälso- och sjukvårdsdirektör samt regional utvecklingsdirektör. Tydlig nytta för förflyttningen mot en nära vård med primärvården som nav ska då stå i fokus.

Ekonomisk fördelning

Region Västernorrland erhåller knappt 74 648 tkr inom ramen för överenskommelsen för 2024. Den största delen, knappt 73 333 tkr, avser *Utveckling av den nära vården med primärvården som nav*; därav ska 24 670 tkr användas för utveckling av primärvård i landsbygd. Knappt 1 315 tkr är öronmärkta för ambulanssjukvården. För att förbereda fördelningen av medlen ut till verksamheterna, har medlen rekvirerats till regionen i väntan på regionstyrelsens beslut om övergripande fördelning.

⁴ Resterande 7100 tkr föreslås tas från statsbidraget för Ökad tillgänglighet, vilket hanteras i ett separat ärende.

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande

I *tabell 1* nedan finns ett förslag till övergripande fördelning.

God och nära vård 2024, dnr 23RS13121		
	Summa kr	Kommentar
Satsningar i enlighet med regionfullmäktiges regionplan mm	13 764 000	Projekt primärvård NSO Väster samt <i>Proaktiv digifysisk seniorvård i Härnösand</i>
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen	20 000 000	Redan inkluderat i budgetram 2024 som fördelats
Utvecklingsprojekt, förflyttning mot nära vård med primärvården som nav	39 568 831	Fördelas av regiondirektör i samråd med hälso- och sjukvårdsdirektör och regional utvecklingsdirektör
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen/Ambulanssjukvården	1 314 874	<i>Öronmärkta medel i överenskommelsen: förstärkning av ambulanssjukvården</i>
Totalt överenskommelsen	74 647 705	

Tabell 1. Förslag till övergripande fördelning av medlen inom överenskommelsen.

Alla åtgärder som inbegriper ökade personalresurser är att betrakta som tidsbegränsade. Finansiering av åtgärder under kommande år, efter 2024, bygger på hur överenskommelsen då kommer att se ut.

Det bör noteras att arbetet med god och nära vård har en nära koppling också till andra riktade statsbidrag. För samtliga överenskommelser mellan staten och SKR har regionen utsett processledare, som återkommande samråder och samarbetar.

Beslutsunderlag

God och nära vård 2024. En omställning av hälso- och sjukvården med primärvården som nav. Överenskommelse mellan staten och Sveriges Kommuner och Regioner, bilaga 3

Beredning

Finansutskottet den 7 mars 2024, § 30

Delges

Regionala utvecklingsnämnden
Hälso- och sjukvårdsnämnden
Regiondirektör
Hälso- och sjukvårdsdirektör
Regional utvecklingsdirektör

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
-------------------	-------------------	---------	--------------------

§ 35 **Övergripande fördelning, medel inom överenskommelsen *En personcentrerad, tillgänglig och jämlik mödrahälsovård och förlossningsvård samt förstärka insatser för kvinnors hälsa 2024***

Diarienummer: 23RS13123

Ärendansvarig: Lena Lindgren

Handläggare: Karin Nyman, Susanne Forsman

Beslut:

Regionstyrelsen beslutar på finansutskottets förslag

att medlen fördelas enligt föreliggande förslag; Hälso- och sjukvårdsförvaltningen 43 533 351 kr, Regionledningsförvaltningen/Vårdval 180 000 kr; samt

att information om den återrapportering av genomförda insatser som sker till staten ska lämnas till regionstyrelsen.

Ärendebeskrivning

Staten och Sveriges kommuner och regioner (SKR) har träffat en överenskommelse för 2024 om *En personcentrerad, tillgänglig och jämlik mödrahälsovård och förlossningsvård samt förstärka insatser för kvinnors hälsa*. Region Västernorrland erhåller 43 713 tkr från överenskommelsen, varav 12 335 tkr från de medel som särskilt avsatts till regioner där en stor andel av befolkningen bor på landsbygden. Den övergripande fördelningen (*tabell 1*) som föreslås bygger på en handlingsplan, som tagits fram genom en inventering av utvecklingsbehov.

Bakgrund

Sedan ett flertal år träffas årliga överenskommelser mellan staten och SKR om utveckling av personcentrerad, tillgänglig och jämlik mödrahälsovård och förlossningsvård samt förstärkta insatser för kvinnors hälsa.

Överenskommelsen för 2024 omfattar drygt 1,5 miljarder, och omfattar åtta insatsområden:

1. Utveckling av graviditetsvårdkedja
2. Utveckling av eftervård
3. Stärkt kompetensförsörjning
4. Utveckling av relevant kompetens
5. Utveckling av nya arbetssätt
6. Insatser för en mer jämlik mödrahälsovård och förlossningsvård
7. Utveckling av hälso- och sjukvård som rör flickors och kvinnors hälsa och sjukdomar inklusive sexuell och reproduktiv hälsa
8. Särskilda insatser för att stärka tillgängligheten till mödrahälsovården och förlossningsvården på landsbygden

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

Medlen fördelas till regionerna utifrån befolkningsstorlek. Medlen för insatsområde 8 beräknas dock utifrån hur stor andel av befolkningen i regionen som bor på landsbygden, jämfört med andelen i riket i stort. Dessa medel kan enligt överenskommelsen användas för olika insatser som stärker vårdens tillgänglighet och kvalitet, och valet av insatser ska ta hänsyn till varje regions specifika förutsättningar.

Förvaltningens bedömning

Från 2023 tillämpas en utvecklad arbetsprocess för hantering av riktade statsbidrag. Principerna fastlades av regionstyrelsen, och den praktiska arbetsprocessen av regiondirektör. Medlen inom överenskommelsen fördelas av regionstyrelsen på en övergripande nivå. Förvaltningschef/motsvarande ansvarar sedan för att medlen används på det sätt som anges i överenskommelsen, för att medel omfördelas under året om det behövs, samt för att inom ramen för arbetsprocessen redovisa vilka effekter medlen gett.

För 2024 erhåller Region Västernorrland 31 378 tkr inom ramen för överenskommelsens insatsområden 1-7 ovan. För insatsområde 8, *Särskilda insatser för att stärka tillgängligheten på landsbygden*, erhåller regionen 12 335 tkr. Totalt alltså 43 713 tkr, vilket är en minskning med ungefär 2 000 tkr jämfört med 2023. För att förbereda fördelningen av medlen ut till verksamheterna, har medlen rekviderats till regionen i väntan på regionstyrelsens beslut om övergripande fördelning.

Förslaget till fördelning (se *tabell 1*) bygger på en behovsinventering. Där har både primärvård och specialiserad vård omfattats. En handlingsplan med ett antal insatser har tagits fram. Flera av insatserna är framgångsrika projekt som pågått i flera år, och som nu fortsätter samt vidareutvecklas. Detta i enlighet med överenskommelsens intention.

Några exempel på insatser:

- Förstärkt barnmorskebemanning, förlossning
- Bemanning under sommarperioden – säkra två öppna förlossningsmottagningar i länet
- Uppgiftsväxling/kompetensutveckling abortrådgivning samt ultraljud
- Osteoporosmottagning
- Endometriosbarnmorska
- Verksamhetsutveckling IVF
- Kontaktsköterskor cancervård

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

- Kompetensutveckling inom flera områden, bland annat psykisk ohälsa, sexologi, bäckenbottenhälsa
- Utökat uppdrag, vårdkedja graviditet-eftervård-barnhälsovård, mödrahälsovården i Ådalen
- Vulvateam i primärvården
- Föräldraskapsstöd inom mödrahälsovården

I *tabell 1* nedan visas förslaget till fördelning av medlen inom överenskommelsen.

Mödrahälsovård, förlossningsvård samt förstärkta insatser för kvinnors hälsa 2024, dnr 23RS13123		
	Summa kr	Kommentar
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, olika verksamheter	43 533 351	Genomförande av projekt/åtgärder enligt handlingsplan, därav till Obstetrik och gynekologi 34 084 tkr, Geriatrik neurologi och rehabilitering 4 580 tkr, Barn- och ungdomsmedicin 2 105 tkr, primärvård 2 764 tkr
Regionledningsförvaltningen / Vårdval	180 000	Genomförande av projekt/åtgärder enligt handlingsplan, Vårdval för fördelning till hälsocentraler
Totalt	43 713 351	

Beslutsunderlag

En personcentrerad, tillgänglig och jämlik mödrahälsovård och förlossningsvård samt förstärkta insatser för kvinnors hälsa 2024, Överenskommelse mellan Sveriges kommuner och regioner (SKR) och staten, bilaga 4

Beredning

Finansutskottet den 7 mars 2024, § 31

Delges

Hälso- och sjukvårdsnämnden
Regionala utvecklingsnämnden
Hälso- och sjukvårdsdirektör
Länsverksamhet Obstetrik och gynekologi
Verksamhetschef Geriatrik, neurologi och rehabilitering
Länsverksamhet Barn- och ungdomsmedicin
Verksamhetschef Vårdval
Verksamhetschefer primärvård NSO Norr, Söder och Väster

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
-------------------	-------------------	---------	--------------------

§ 36 Övergripande fördelning, medel inom överenskommelsen *Insatser inom området psykisk hälsa och suicidprevention 2024*

Diarienummer: 23RS13143

Ärendansvarig: Lena Lindgren

Handläggare: Karin Nyman / Anna-Karin Drewsen

Beslut:

Regionstyrelsen beslutar på finansutskottets förslag

att Region Västernorrland ska rekvirera 16 198 298 kr inom överenskommelsen *Insatser inom området psykisk hälsa och suicidprevention 2024*;**att** medlen fördelas enligt föreliggande förslag; Hälso- och sjukvårdsförvaltningen 15 198 298 kr, Regionledningsförvaltningen 1 000 000 kr, för vidare fördelning enligt handlingsplan; samt**att** information om den återrapportering av genomförda insatser som sker till nationell nivå ska lämnas till regionstyrelsen.**Ärendebeskrivning**

Staten och Sveriges kommuner och regioner (SKR) har träffat en överenskommelse för 2024 om insatser inom området psykisk hälsa och suicidprevention. Region Västernorrland erhåller 15 198 tkr från överenskommelsen, samt 1 000 tkr av läns gemensamma medel. Fördelning av medlen föreslås ske enligt den handlingsplan som tagits fram inom ramen för länsamarbetet HälSam.

Bakgrund

Sedan ett flertal år träffar staten och SKR överenskommelser om utveckling av arbetet för psykisk hälsa. Syftet är att öka tillgängligheten till stöd och behandling av god kvalitet, och att främja hälsa och motverka psykisk ohälsa och suicid för personer i alla åldrar.

Överenskommelsen för 2024 omfattar 1,56 miljarder, vilket är 80 miljoner mindre än i fjol. Nästan hela summan går till kommuner och regioner.

Följande områden är prioriterade och resurssatta i överenskommelsen:

- Ett utvecklat arbete för att främja psykisk hälsa, förebygga psykisk ohälsa och suicid bland barn och unga samt insatser för att stärka första linjens vård och barn- och ungdomspsykiatri
- En mer sammanhållen, behovsanpassad och personcentrerad vård och omsorg för personer med samsjuklighet eller omfattande behov

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

- En kunskapsbaserad och säker vård och omsorg
- En systematisk patient-, brukar- och anhörigmedverkan i vården och omsorgen
- Ett stärkt och utvecklat suicidpreventivt arbete
- En förstärkt psykiatrisk traumavård

Vissa medel går direkt till regionerna, vissa medel direkt till kommunerna och vissa medel är länsgemensamma och ska användas på det sätt som region och kommuner i ett län kommer överens om. Delar av fördelningen mellan länen bygger på befolkningsmängd, andra är en fast summa per län.

Förvaltningens bedömning

Från 2023 tillämpas en utvecklad arbetsprocess för hantering av riktade statsbidrag. Principerna fastlades av regionstyrelsen, och den praktiska arbetsprocessen av regiondirektör. Medlen inom överenskommelsen fördelas av regionstyrelsen på en övergripande nivå. Förvaltningschef/motsvarande ansvarar sedan för att medlen används på det sätt som anges i överenskommelsen, för att medel omfördelas under året om det behövs, samt för att inom ramen för arbetsprocessen redovisa vilka effekter medlen gett.

Ärendet omfattar för regionstyrelsens del de medel som tilldelats Region Västernorrland, totalt 15 198 298 kr.

De planeras användas så här:

- Traumavård (1 147 709 kr): insatser som syftar till att förebygga, behandla och rehabilitera traumatiska upplevelser, diagnoser eller tillstånd.
- Kunskapsbaserad och säker vård och omsorg (2 295 419 kr): Arbetsinsatser, implementering och deltagande i kunskapsstyrning inom området psykisk hälsa.
- Barn och unga (11 755 170 kr): Utvecklat arbete för att främja psykisk hälsa, förebygga psykisk ohälsa och suicid bland barn och unga. Stärka gemensamt arbete för att möta behoven av insatser upp till och med 17 år, mellan Barn- och ungdomsentrén och Barn- och ungdomspsykiatrin. Dessutom samarbete mellan BUP och vuxenpsykiatrin för unga.

Länsgemensamma medel om totalt 19 233 466 kr fördelas enligt överenskommelse i HälSam, där Region Västernorrland och kommunerna i länet samverkar:

- Brukar- och anhörigmedverkan (1 000 000 kr), rekvideras av Region Västernorrland för vidare förmedling till Brukarrådet (NSPH Västernorrland)
- Samsjuklighet (8 328 357 kr), rekvideras av Kommunförbundet och används enligt beslutad beroendepplan för gemensam utbildning (region och kommuner), processledning samt Peer support
- Suicidprevention (4 590 837 kr), rekvideras av Kommunförbundet
- Barn och unga (5 314 272 kr), rekvideras av Kommunförbundet

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

I en gemensam handlingsplan för Västernorrland beskriver regionen och kommunerna närmare de satsningar som omfattas av överenskommelsen.

I *tabell 1* summeras den övergripande fördelningen av medel.

Psykisk hälsa och suicidprevention 2024, dnr 23RS13143		
	Summa kr	Kommentar
<i>Totalt kan rekvireras: 15 198 298 kr samt del av länsgemensamma medel 1 000 000 kr, totalt 16 198 298 kr</i>		
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen	11 755 170	Barn och unga.
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen	2 295 419	Kunskapsbaserad och säker vård och omsorg
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen	1 147 709	Traumavård
Länsgemensamma medel		Fördelas mellan regionen och kommunerna, överenskommelse i HälSam
Regionledningsförvaltningen	1 000 000	Brukarmedverkan
<i>Samsjuklighet</i>		<i>Rekvireras av Kommunförbundet</i>
<i>Suicidprevention</i>		<i>Rekvireras av Kommunförbundet</i>
<i>Barn och unga</i>		<i>Rekvireras av Kommunförbundet</i>
Totalt inkl del av länsgemensamma medel	16 198 298	

Tabell 1. Summering av övergripande fördelning inom överenskommelsen Insatser för psykisk hälsa 2024.

Alla åtgärder som inbegriper ökade personalresurser ska betraktas som tidsbegränsade. Finansiering av åtgärder under kommande år bygger på att överenskommelser mellan staten och SKR tecknas även fortsättningsvis.

Det bör noteras att arbetet för psykisk hälsa har en nära koppling också till andra statsbidrag, bland annat överenskommelsen *Ökad tillgänglighet i hälso- och sjukvården 2024*. För samtliga överenskommelser mellan staten och SKR har regionen utsett processledare, som återkommande samråder och samarbetar.

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande

Beslutsunderlag

Insatser inom området psykisk hälsa och suicidprevention 2024. Överenskommelse mellan staten och Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), bilaga 5

Beredning

Finansutskottet den 7 mars 2024, § 32

Delges

Hälso- och sjukvårdsnämnden
Regionala utvecklingsnämnden
Hälso- och sjukvårdsdirektör
Länssjukvårdsområde Psykiatri och habilitering
Kommunförbundet Västernorrland

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande

§ 37 Revidering av regionstyrelsens delegationsordning – Nytt avtal Hyrpersonal, hantering av tilldelningsbeslut

Diarienummer: 24RS1846
Ärendeansvarig: Krister Bjermert
Handläggare: Sara Sultan

Beslut:

Regionstyrelsen beslutar på finansutskottets förslag

att genom att fastställa delegationsordning för regionstyrelsen enligt bilagt förslag ge administratör på enheten för avtalsförvaltning och e-handel samt regiondirektör rätt att fatta tilldelningsbeslut efter förnyad konkurrensutsättning inom ramen för det nationella avtalet ”Hyrpersonal inom hälso- och sjukvård för Sveriges regioner” samt rätt för regiondirektör att vidaredelegera beslutsrätten.

Ärendebeskrivning

Den 1 april 2024 träder det nya nationella avtalet ”Hyrpersonal inom hälso- och sjukvård för Sveriges regioner” i kraft. Avtalet är ett ramavtal som bygger på att avrop sker genom förnyad konkurrensutsättning. Det innebär att ramavtalets leverantörer bjuds in att lämna anbud enligt ramavtalets villkor och får då konkurrera på nytt. Priserna är fasta. Ett tilldelningsbeslut måste fattas efter genomförd utvärdering.

Förvaltningens bedömning

Avropen förväntas vara många till antalet varför en lämplig hantering behöver hittas för tilldelningsbesluten. Nuvarande delegationer i regionstyrelsens delegationsordning är inte anpassade för den här typen av ramavtal med stor mängd tilldelningsbeslut varför en komplettering behöver göras.

Förslaget innebär ett tillägg till befintlig delegationsordning om att administratör på enheten för avtalsförvaltning och e-handel samt regiondirektör föreslås få rätt att fatta tilldelningsbeslut efter förnyad konkurrensutsättning inom ramen för det nationella avtalet ”Hyrpersonal inom hälso- och sjukvård för Sveriges regioner”. Regiondirektör föreslås få rätt att vidaredelegera beslutsrätten.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

Beslutsunderlag

Delegationsordning för regionstyrelsen (441069), ny punkt: 5.5, **bilaga 6**

Beredning

Finansutskottet den 7 mars 2024, § 33

Delges

Verksamhetschef Inköp och upphandling
Enhetschef Avtalsförvaltning och e-handel

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande

§ 38 Revidering av riktlinje ”Styrmodell”

Diarienummer: 24RS853
Ärendeansvarig: Åsa Bellander
Handläggare: Lena Lindgren, Johanna Wikström

Beslut

Regionstyrelsen beslutar på finansutskottets förslag

att fastställa förslag till reviderad riktlinje ”Styrmodell”.

Ärendebeskrivning

2020 fastställdes riktlinjen Styrmodell. Idag syns behov av justeringar, baserade på reviderad policy *Samlad ledningsprocess*⁵ (regionfullmäktige, juni 2023 §105), revisionsgranskningar samt erfarenheter från två år med RVN:s styrmodell. Regionstyrelsen föreslås fastställa den reviderade riktlinjen.

Bakgrund

Till Region Västernorrlands styrmodell finns ett antal styrdokument kopplade. Övergripande finns policy *Samlad ledningsprocess*, som senast reviderades och fastställdes i regionfullmäktige i juni 2023. Den nu aktuella riktlinjen ska betraktas i relation till policyn, riktlinjerna för Intern styrning och kontroll samt Kvalitet, liksom till överordnade reglementen för styrelse och nämnder.

Riktlinjen för Region Västernorrlands styrmodell, syftar till att beskriva övergripande strukturer och principer för styrning utifrån olika organisations-nivåer, samt ange hur arbetet med planering, genomförande och uppföljning av regionens verksamhet ska ske.

Förvaltningens bedömning

De huvudsakliga delar som föreslås justeras i riktlinjen är:

- Struktur i styrdokumentet, förslag med färre och något justerade rubriker.
- Förtydligande i text avseende Delårsrapport 1 (januari-mars)
- Justerad process avseende uppföljningsbilaga Regionplan.
- Förtydligande avseende att ett urval av relevanta följetal för återrapportering och jämförelser *ska* ingå i förvaltningarnas verksamhetsplaner, för uppföljning i relation till grunduppdrag och budget. Därtill kan även andra delar ingå vid behov.

⁵ Dnr 23RS5141

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
-------------------	-------------------	---------	--------------------

Härtill har mindre justeringar ifråga om begrepp/formuleringar skett, i syfte att uppdatera och förtydliga innehållet i riktlinjen.

Regionledningsförvaltningens ledningsgrupp samt Regionledningsgruppen har under februari informerats om innehållet i reviderad riktlinje samt getts möjlighet till inspel.

Regionstyrelsen föreslås att fastställa föreslagen reviderad riktlinje.

Beslutsunderlag

Förslag, reviderad riktlinje Styrmodell, **bilaga 7**

Beredning

Finansutskottet den 7 mars 2024, § 36

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande

§ 39 Revidering av riktlinje Intern styrning och kontroll

Diarienummer: 24RS854
Ärendeansvarig: Lena Lindgren
Handläggare: David Lindqvist

Beslut:

Regionstyrelsen beslutar på finansutskottets förslag

att fastställa reviderad riktlinje ”Intern styrning och kontroll”.

Ärendebeskrivning

2018 fastställdes riktlinjen *Intern styrning och kontroll*. Idag syns behov av justeringar, baserade främst på reviderad policy *Samlad ledningsprocess* (regionfullmäktige, juni 2023 §105) och revisionsrapporter.

Regionstyrelsen föreslås fastställa den reviderade riktlinjen.

Bakgrund

Till Region Västernorrlands styrmodell där intern styrning och kontroll utgör en integrerad del, finns ett antal styrdokument kopplade. Övergripande finns policy *Samlad ledningsprocess*, som senast reviderades och fastställdes i regionfullmäktige i juni 2023. Den nu aktuella riktlinjen ska betraktas i relation till policyn, riktlinjer för Styrmodellen samt Kvalitet, liksom till överordnade reglementen för styrelse och nämnder.

Riktlinjen syftar till att ge förutsättningar för ett systematiskt arbete med intern styrning och kontroll i Region Västernorrland.

Förvaltningens bedömning

De primära förändringarna i dokumentet har skett i relation till de uppdateringar som skett i policyn för *samlad ledningsprocess 2023*. Dessa avser ett förtydligande av vad som avses med ”styrning” i begreppet ”Intern styrning och kontroll”. Därutöver har mindre justeringar ifråga om begrepp/formuleringar skett.

Regionstyrelsen föreslås att fastställa föreslagen reviderad riktlinje.

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande

Beslutsunderlag

Förslag, reviderad Riktlinje Intern styrning och kontroll, **bilaga 8**

Beredning

Finansutskottet den 7 mars 2024, § 37

Delges
Regiondirektör

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande

§ 40 Återrapportering internkontroller 2023, regionövergripande

Diarienummer: 24RS166
Ärendeansvarig: Lena Lindgren
Handläggare: David Lindqvist

Beslut:

Regionstyrelsen beslutar på finansutskottets förslag

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Regionstyrelsen har fastställt en Internkontrollplan för 2023 där ett antal specifika kontroller ingår. Detta ärende avser en återrapportering av dessa kontroller med fördjupad redovisning.

Genom regionstyrelsens, hälso- och sjukvårdsnämndens och regional utvecklingsnämnds beslutade årsärenden, ska en fördjupad redovisning av de regiongemensamma internkontrollerna ges i mars månad.

Bakgrund

Styrelse och nämnd ansvarar enligt kommunallagen för intern kontroll inom sitt verksamhetsområde. Intern kontroll är en process som utformas för att med rimlig grad av säkerhet uppnå ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet, tillförlitlig information om verksamheten samt efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter, riktlinjer med mera. Detta görs i det löpande arbetet med styrning och ledning av verksamheten, med ett riskmedvetet angreppssätt. Processen för att uppnå god intern kontroll omfattar även att följa upp hur den interna kontrollen fungerar.

Förvaltningens bedömning

Samtliga fyra specifika kontrollpunkter från 2023 kvarstår i regionstyrelsens internkontrollplan 2024. Fortsatt utveckling och åtgärder behövs innan områdena kan anses fullt ut hanterade utifrån identifierade risker.

Beslutsunderlag

Internkontrollrapport *Kundfordringar och krediteringar*, **bilaga 9**
Internkontrollrapport *Intern representation*, **bilaga 10**
Internkontrollrapport *Fakturor avseende inhyrd personal*, **bilaga 11**
Internkontrollrapport *Bisyssla*, **bilaga 12**

Beredning

Finansutskottet den 7 mars 2024, § 38

Delges Regiondirektör

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande

**§ 41 Uppföljning ekonomisk status stora projekt byggenheten Q4-2023 –
Regionledningsförvaltningen**

Diarienummer: 23RS184
Ärendeansvarig: Lena Kåhre
Handläggare: Lena Brundin

Beslut:

Regionstyrelsen beslutar på finansutskottets förslag

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Information om ekonomisk status i pågående stora projekt byggenheten:

Projekt:

9199 Regionens Hus Härnösand,
9175 Hälsocentral Själevad,
9431 Operationscentrum Örnsköldsviks sjukhus,
9782 Vårdlokaler Nacksta (Rättpsykiatrisk regionklinik Sundsvall).

Nuvarande status är att alla ovanstående projekt följer plan och inget övrigt att rapportera.

Förvaltningens bedömning

Projektet löper enligt plan både ekonomiskt och i genomförandetid.

Beslutsunderlag

Ekonomisk status stora projekt byggenheten Q4-2023, **bilaga 13**

Beredning

Finansutskottet den 7 mars 2024, § 39

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

§ 42 Återrapportering av uppdrag till regiondirektör; rutin Uppföljning Policys och Certifieringar

Diarienummer: 24RS2136
Ärendansvarig: Åsa Bellander
Handläggare: Lena Lindgren

Beslut:

Regionstyrelsen beslutar på finansutskottets förslag

att godkänna återrapportering av regiondirektörens uppdrag (Regionstyrelsen den 19 oktober 2022, § 267, Regionstyrelsens verksamhetsplan 2023–2025) och därigenom anse uppdraget fullföljt; samt

att uppdra till regiondirektör att, med upprättad modell/rutin som utgångspunkt, utveckla arbetsprocessen för hur efterlevnaden av fastställda policybeslut, certifieringar och motsvarande ska följas av nämnder och styrelse.

Ärendebeskrivning

I samband med fastställande av Regionstyrelsens verksamhetsplan 2023–2025, Regionstyrelsen den 19 oktober 2022, § 267, uppdrogs till regiondirektör att utarbeta en modell för uppsiktsplikt och internkontroll. I arbetet skulle ingå att föreslå hur policybeslut, certifieringar och motsvarande ska följas av nämnder och styrelse.

Efter kartläggning har en rutin utarbetats, som i ett första steg tydliggöra hur fastställda styrdokuments aktualitet och i viss mån, efterlevnaden till dessa, ska hanteras i organisationen.

Förvaltningens bedömning

För att kunna följa upp efterlevnaden av sådana beslut och styrdokument som nämnts i ovanstående uppdrag på ett mer systematiskt sätt, bör en arbetsprocess för detta skapas i ett nästa steg.

Sådan arbetsprocess behöver tillskapas inom ramen för regionens styrmodell och således arbetas in i ordinarie processer; årshjul samt nämndernas/styrelsens årsärenden.

Beredning

Finansutskottet den 7 mars 2024, § 40

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande

§ 43 Principer för personalstrategiska medel 2025 och framåt samt tilläggsbudget medel för personalstrategiska åtgärder 2024

Diarienummer: 24RS804
Ärendeansvarig: Lena Laaksonen
Handläggare: Lena Laaksonen

Beslut:

Regionstyrelsen beslutar på finansutskottets förslag

att anta de föreslagna principerna för personalstrategiska medel samt;

att till regionsledningsförvaltningen anslå 5 000 000 kronor för personalstrategiska åtgärder för 2024 med finansiering genom ianspråktagande av tillkommande ej budgeterade medel samt;

att återredovisning av genomförda aktiviteter i sin helhet sker till regionstyrelsen senast 1 kvartalet år 2025.

Ärendebeskrivning

Regionstyrelsen beslöt den 4 april 2023 (23RS890) att ge regiondirektören i uppdrag att se över och återkomma med ett förslag på principer för hur de HR-strategiska medel ska hanteras inför budget 2024.

Denna process har förskjutits och med anledning av detta föreslås att de personalstrategiska principerna inarbetas i budget 2025, enligt nedanstående principer.

Principer för personalstrategiska medel

Personstrategiska medel är en del av den strategiska planeringen och handlar om inom vilka områden Region Västernorrland vill utveckla sina medarbetare och regionen som arbetsgivare. För att kunna utvecklas behöver idéer, förslag och andra önskvärda förflyttningar inom det personalstrategiska området, kunna provas och utvärderas. En del av dessa behöver stöd i form av finansiering för att förverkligas, något som kan ske via de personalstrategiska medlen.

I principerna framåt avsätts, utifrån vid var tid rådande ekonomiska förutsättningar ett givet utrymme som fastställs i kommande budget och regionplan. Efter att budget och plan fastställts påbörjas processen med prioriteringar av inkomna förslag på personalstrategiska åtgärder.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

Inkomna förslag prioriteras och beviljas alternativt avslås.

Som underlag i mer omfattande förslag, bör en nyttokalkylering ingå. Mindre omfattande aktiviteter kan lyftas med stöd av ex. vis en projektplan.

Beviljade aktiviteter återrapporteras året efter till regionstyrelsen. Viktigt att beakta att återrapporten bör innehålla en bedömning av effekten och relevansen för organisationens behov.

Personalstrategiska medel 2024

För 2024 ansöker HR medel innan övergång till ny process. Medlen som söks, syftar till att stödja processen kompetensförsörjning inom regionen som inte omfattas av det redan beslutade uppdraget strategisk kompetensförsörjning.

Åtgärderna omfattar insatser med fokus på ungdomar som framtida arbetskraft och ledare inom Regionen. Även insatser som handlar om medarbetar- och ledarskapet för anställda, exempelvis ledningsgruppsutveckling, chefsutbildningar och medarbetarundersökning m.m. ingår.

De insatser som planeras för 2024 har också bäring på att kommunicera och förstärka och det framtagna underlaget för framtida arbetsgivarvarumärke i form av en anställd kommunikator som skall arbeta med planering och produktion av nytt RVN övergripande innehåll baserat på EVP-konceptet, dvs Region Västernorrlands ton och utseende, vilket grundar sig på arbetet med "Bilden av oss". I uppdraget ingår bl.a.; bild-, text- och grafiskt arbete samt framtagande av mässmaterial. Det innefattar även en ny infrastruktur i form av en s.k. "verktygslåda" som kvalitets-säkrar arbetet med rekrytering för chefer och HR. Verktygslådan innehåller allt från mallar för sociala medier, annonser, kravprofiler, organisationspresentationer, print och introduktionsguider, stödmaterial till chefer samt struktur för ambassadörsnätverk som exempel.

För 2024 planeras följande;

Ledarutveckling med fokus	
Ledningsgruppsutveckling och förändringsledning	1 750 000
Medarbetarundersökning HME/HSE och lönekartläggning	450 000
Yrkespraktik för skolungdomar	650 000
Ferieungdomar i samarbete med RU/destinationsutveckling	650 000
Kommunikator för arbetsgivarvarumärke	920 000
Personlighetstester, annonsering, information, jubileumsgåvor m.m.	580 000

Beredning

Finansutskottet 1 februari 2024, § 17. Ärendet återremitterades för komplettering.
Finansutskottet den 7 mars 2024, § 41

Yrkanden

Robert Thunfors (SJVP) yrkar att punkten ”Kommunikatör för arbetsgivarvarumärke” stryks.

Mats Hellhoff (SD) och Henrik Sendelbach (KD) instämmer i Robert Thunfors (SJVP) ändringsyrkande.

Roger Johansson (S) yrkar bifall till finansutskottets förslag.

Propositionsordning

Ordförande ställer finansutskottets förslag och Robert Thunfors (SJVP) m fl:s ändringsyrkande under proposition, vilket godkänns, och finner att finansutskottets förslag bifalles då votering begärs.

Votering

Följande propositionsordning läses upp: den som tillstyrker finansutskottets förslag röstar ja, den som tillstyrker Robert Thunfors (SJVP) m fl:s ändringsyrkande röstar nej.

Vid omröstningen avges 8 ja-röster, 7 nej-röster

För ja röstar:

Glenn Nordlund (S), Roger Johansson (S), Siw Sachs (S), Erik Andersson (S), Kristina Nilsson (S), Patrik Gustavsson (M), Anna Strandh Proos (M) och Sanna Jonsson (C)

För nej röstar:

Robert Thunfors (SJVP), Mattias Rösberg (SJVP), Else Ammor (SJVP), Mats Hellhoff (SD), Erica Stenberg (SD), Nina Orefjärd (V) och Henrik Sendelbach (KD)

Ordförande finner efter genomförd votering att finansutskottets förslag bifalles.

Reservationer

Robert Thunfors (SJVP), Mattias Rösberg (SJVP), Else Ammor (SJVP), Mats Hellhoff (SD), Erica Stenberg (SD), och Henrik Sendelbach (KD) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget ändringsyrkande:

”Vi, Sjukvårdspartiet, Sverigedemokraterna och Kristdemokraterna säger nej till en anställd kommunikatör som ska arbeta med arbetsgivarevarumärket. Att arbeta med bild, text och grafiskt arbete samt framtagande av mässmaterial är något som borde ingå i kärnverksamheten för kommunikationsavdelningen och för det anser vi att det inte behövs extra resurser. Administration och byråkrati har enligt Parkinsons lag som självändamål att ständigt utöka sig själv, sina egna resurser och nya uppdrag. Det här är ett exempel på det.”

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

§ 44 Åtgärder för att skapa attraktivitet för anställd personal

Diarienummer: 24RS2429
Ärendeansvarig: Åsa Bellander
Handläggare: Lena Laaksonen

Beslut:

Regionstyrelsen beslutar

att höja startbidrag från 40 000 kr till 60 000 kr;

att höja rekryteringsbonus från 40 000 kr till 60 000 kr;

att behålla friskvårdstimmen som alternativ till friskvårdsbidraget som höjs till 5000 kr/ år fr o m 1 juli 2024;

att vid bristyrken erbjuda kortare arbetstid med bibehållen lön från 65 års ålder;

att inom ramen för processen för ordinarie löneöversyn och regionplansarbetet se över poängmodeller, Ob-ersättningar och andra förekommande arbetstidsmodeller; samt

att uppdra till regiondirektören att till regionstyrelsen den 22 maj 2024 utreda möjligheten till och om möjligt föreslå modell för lönetillägg till medarbetare inom bristyrken som fortsätter som medarbetare i Region Västernorrland efter uppnådd ålder för pension, kopplat till de nedsatta arbetsgivaravgifterna för seniora medarbetare”.

Ärendebeskrivning

Hälso- och sjukvårdsnämnden fattade beslut den 28 februari 2024, § 17, om åtgärder för att skapa attraktivitet för anställd personal inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen. Delar av dessa förslag ryms inom regionens arbetsgivarpolitiska inriktning och enligt Skatteverkets regler för förmånsbeskattade förmåner skall ett erbjudande om friskvårdsbidrag erbjudas alla anställda oavsett anställningsform. Som alternativ till friskvårdsbidrag föreslås en friskvårdstimme per vecka, under förutsättning att verksamheten tillåter, vara en valmöjlighet till friskvårdsbidraget. Medarbetaren föreslås få välja mellan dessa två alternativ en gång per år.

Övriga förslag, rekryteringsbonus, startbidrag och kortare arbetstid från 65 års ålder med bibehållen lön, är inte på samma sätt reglerade av lag men ses som ett stöd i att

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

kunna rekrytera till bristyrken. Inom både regionledningsförvaltningen och regional utveckling finns ett antal yrkeskategorier som det råder konkurrens om på marknaden s.k. bristyrken. Både framtidens utmaningar med att kompetensförsörja verksamheterna samt att god arbetsgivarpolitik bör vara sammanhållen och

likvärdig oavsett var i organisationen man arbetar, föreslås att regionstyrelsen antar de av hälso- och sjukvårdsnämnden föreslagna åtgärderna att gälla för hela regionen och för samtliga anställda.

Bakgrund

Bakgrunden till förslaget att förändra regionens erbjudande avseende attraktiva åtgärder för anställda återfinns dels i den svåra ekonomiska situation som Region Västernorrland står inför och svårigheter att rekrytera till bristyrken inom regionens verksamheter. Samtidigt bidrar åtgärderna till att regionens största kärnverksamhet, hälso- och sjukvården, skapar attraktivitet i anställningen som förbättrar förutsättningarna att kunna möta den utmaning som uppdraget med att reducera tiden för inhyrd personal medför i form av ökat behov av rekrytering av ordinarie personal

Med ökad andel egen personal anställd inom hälso- och sjukvården, ökar förutsättningarna att skapa stabilitet, trygghet för patienter och medborgare samtidigt som det leder till bättre arbetsmiljö för medarbetarna, lägre kostnader för regionen samt möjliggör vårt samhällsuppdrag. Övriga förvaltningarnas möjligheter att bli en attraktiv arbetsplats ökar och ger samma vinster.

Tillsvidareanställningens grundfördelar

Som arbetsgivare är det viktigt att kunna erbjuda goda villkor och bra arbetsmiljö som ger en förutsägbarhet och framförhållning i den egna planeringen av både yrkesliv som fritid. Regionen är en kunskapsorganisation med kvalificerade medarbetare inom många olika yrken och verksamheter som i samverkan med kommunerna har till uppdrag att upprätthålla regional utveckling och vård och omsorg inom länets samhällsuppdrag. Detta faktum både utmanar och motiverar, vilket visar sig i flera satsningar på ordinarie personal som önskar bibehålla kompetens och utvecklas i sitt uppdrag.

Som kunskapsorganisation erbjuder regionen gedigna program för kompetensutveckling varav några sker med bibehållen lön. Som medarbetare inom regionen erbjuds möjlighet till att både vara delaktig, samverka och att driva verksamhetsutveckling och förbättringsarbeten på fler olika nivåer.

Förmåner som Region Västernorrland redan erbjuder

Inom regionen finns idag ett flertal personalförmåner, rekryteringsförmåner och friskvårdsförmåner. Genom en anställning har regionens medarbetare en mängd anställningsförmåner som regleras av lagar och avtal samt speciella förmåner till anställda som gäller regionövergripande. Utöver dessa erbjuder regionen även

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

nedan riktade personalförmåner för medarbetare som arbetar inom hälso- och sjukvården.

Personalförmåner

- Vid vidareutbildning för att få specialistkompetens inom ett bristyrke kan studier ske med bibehållen lön alternativt studielön. Definitionen på svårrekryterad yrkesgrupp kan variera över tid och behov inom länet. Vidareutbildning med bibehållen lön för kurs motsvarande 7,5 högskolepoäng.
- Region Västernorrland erbjuder medarbetare inom bristyrken möjlighet att från och med 67 års ålder arbeta 80 procent med 100 procents lön. Erbjudandet är tänkt att stimulera och underlätta för äldre medarbetare att stanna kvar i arbete.

Rekryteringsförmåner

- Rekryteringsbonus till anställda som direkt medverkat till en extern rekrytering. Bonusen ska användas för svårrekryterade yrkesgrupper och/eller geografiska arbetsplatser. Bonusen kan utbetalas i pengar eller i form av stipendium för fort- och vidareutbildning inom yrket.
- Startbidrag för svårrekryterade yrkesgrupper kan utges. Bidraget betalas ut i fyra omgångar under en tvåårsperiod. Återbetalningsskyldighet regleras i upprättat kontrakt, i det fall att anställningsperioden inte fullföljs. Startbidrag utges inte till redan regionanställd personal i länet eller till personal i länets kommuner.
- I samband med flyttning från annan ort kan ett skäligt flyttbidrag för svårrekryterade grupper utges. Regionen betalar flyttfirman efter att den anställde själv infordrat 2–3 anbud.
- Glesbygdstillägg kan utbetalas till yrkesgrupper med specialistkompetens som är svårrekryterade yrken och där alternativet är nedläggning av verksamheten. Läkare under utbildning kan inte erhålla glesbygdstillägg
- Studielån. För svårrekryterade yrkesgrupper kan avbetalning av studielån ske. Avbetalningen motsvarar den verkliga kostnaden upp till ett maxbelopp per månad i max 24 månader.

Hälsofrämjande aktiviteter och friskvård

- Medarbetare har tillgång till företagshälsa genom regionhälsan.
- Medarbetare erbjuds hälso- eller motionstimma i veckan, när verksamheten tillåter
- Regionen erbjuder tillgång till friskvårdsanläggningar eller i vissa fall ekonomiskt bidrag till motionskort. Medarbetare som inte har tillgång till regionens friskvårdsanläggningar, eller som på grund av verksamhetens behov inte har möjlighet att nyttja friskvårdstimmen, kan få ett ekonomiskt bidrag till motionskort, maximalt 1 500 kr per kalenderår i och med en överenskommelse mellan medarbetare och dennes chef. Friskvårds-bidraget är en skattefri förmån.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

Förslag till förstärkning av förmåner och ersättningar

Förslaget är att förstärka de delar av förmånerna som gynnar rekrytering, utbildning, hälsofrämjande aktiviteter samt samspelet i arbetsgruppen. Som arbetsgivare är det viktigt att kunna erbjuda goda villkor och bra arbetsmiljö.

Regionens styrka som en kunskapsorganisation med kvalificerade medarbetare inom många olika yrken och verksamheter behöver vidmakthållas i syfte att bibehålla kompetens och vidare utvecklas i sitt uppdrag. Som ett led i att öka förutsättningarna att behålla medarbetare, rekrytera till bristyrken samt att minska hyrberoendet vill regionen som arbetsgivare förstärka vissa förmåner och ersättningar. De föreslagna förmånerna skall rikta sig till hela regionen som ett led i en strategisk satsning då svårigheter att kompetensförsörja verksamheter inom hela regionen tenderar att växa i framtiden. Tyngdpunkten på nyttjande av delar av förmånerna ger mest effekt i närtid främst inom hälso- och sjukvården.

Startbidrag för svårrekryterade yrkesgrupper kan utges. Bidraget betalas ut i fyra omgångar under en treårsperiod. Förlängningen med ett år föranleds av höjningen på bidragets storlek samt att öka förutsättningarna till långsiktighet i anställningen. Återbetalningsskyldighet regleras i upprättat kontrakt, i det fall att anställningsperioden inte fullföljs. Startbidrag utges inte till redan regionanställd personal i länet eller till personal i länets kommuner. Förslaget är att höja startbidrag från 40 000 kr till 60 000 kr

Ett förslag som föreslås är att förstärka nuvarande rekryteringsbonus och startbidrag från nuvarande 40 000 kr till 60 000 kr, med bibehållet regelverk som idag förutom att utbetalningstiden förlängs med ett år, från två år till tre.

Arbetsplatser uppmuntras att ha ett hälsofrämjande arbetssätt och förutsättningar till att stärka hälsan. Tillgång till regionens friskvårdsanläggningar möjliggör detta. Som medarbetare erbjuds även en hälso- eller motionstimma i veckan när verksamheten tillåter alternativt ett erbjudande om friskvårdsbidrag som utökas till 5000 kr per kalenderår. Friskvårdsbidraget föreslås gälla från och med 1 juli 2024, och vara 2500 kr för år 2024.

Region Västernorrland erbjuder medarbetare inom bristyrken möjlighet att från och med 65 års ålder arbeta 80 procent med 100 procents lön. Erbjudandet är tänkt att stimulera och underlätta för äldre medarbetare att stanna kvar i arbete. Målet är att främjande av arbetskraft, hitta möjligheter, ta tillvara erfarenhet och kompetens samt möjliggöra ett längre arbetsliv.

Mot ovan föreslagna förändringar föreslås en översyn av nuvarande arbetstidsmodeller med poängmodeller och Ob-ersättningar inom ramen för ordinarie löneöversyn och regionplansarbetet, med syfte att ytterligare öka

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

möjligheten till flexibilitet och minska antalet varianter av arbetstidsmodeller. Detta med utgångspunkt i att nuvarande arbetstidsmodellerna och dess antal till omfång, variation och varianter leder till en inlåsnings effekt som inte eftersträvas och inte ligger i linje med principer för långsiktig kompetensförsörjning för hälso- och sjukvården.

Fördjupad analys av förslag, effekter och konsekvenser

Rekryteringsbonus och startbidrag

Rekryteringsbonus är en av flera metoder som kan användas för att engagera medarbetare att delta i rekryteringsprocessen. Att använda rekryteringsbonus kan vara en nyckel till att hitta kvalificerad personal snabbare och t.ex. ersätta hyrpersonal inom hälso- och sjukvården. Det är i regel medarbetare som har det bredaste och bästa kontaktnätet och därför är det klokt att tidigt i processen engagera dem.

Fördjupad analys av att förstärka nuvarande rekryteringsbonus och startbidrag från nuvarande 40 000 kr till 60 000 kr, med bibehållet regelverk som idag. Förutom en förlängning på utbetalning från två år till tre.

Belopp, tkr	Antal	Utfall	Belopp
Utfall helår 2022	19	0	1 149
Utfall helår 2023	35	0	2 117
Prognos helår 2024, 40 tkr	45		2 721
Prognos helår 2024, 60 tkr	45		4 082
Avvikelse 40 tkr/60 tkr			-1 361

Region Västernorrland har under år 2022 haft 22 medarbetare som tagit del av startbidrag/rekryteringsbonus till en total kostnad av 1 149 tkr. Under 2023 ökade antalet med 16 medarbetare till en kostnad av 2 116 tkr.

I beräkningen ovan är utgångspunkten att antalet anställda som nyttjar förmånen ökar från 35 till 45. Som exempel har kommit hälso- och sjukvården att få en kostnadsminskning på ca 1 100 tkr för varje ordinarie anställd som ersätter en hyrsjuksköterska.

Hälsofrämjande aktiviteter och friskvård

En arbetsgivare kan erbjuda medarbetare hälsofrämjande aktiviteter och friskvård genom en hälso- eller motionstimme, nyttjande av friskvårdsanläggningar eller friskvårdsbidrag skapar en större flexibilitet för medarbetaren att själv anpassa erbjudandet utifrån sitt behov och förutsättningar på arbetsplatsen. Ett

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

friskvårdsbidrag är ett angivet belopp som den anställda får använda själv. Vid val av en friskvårdstimme per vecka, förutsätter den att verksamheten tillåter nyttjande vilket sker i överenskommelse med närmaste chef.

Personalvårdsförmåner är skattefria för den anställda. Det innebär att arbetsgivare inte ska göra skatteavdrag eller betala arbetsgivaravgifter på förmånen.

För att förmånen ska räknas som en personalvårdsförmån ska den vara av mindre värde, rikta sig till hela personalen, inte gå att byta mot kontanter. Friskvårdsbidrag på högst 5 000 kronor som den anställda kan använda till aktiviteter med inslag av motion och annan friskvård, till exempel ett gymkort eller ridlektioner.

Friskvårdsbidrag arbetsgivaren betalar hela bidraget				
Belopp i miljoner kronor				
1. Baserat på 7 800 medarbetare.				
2. Baserat på 65%¹⁾ av 7 800 medarbetare (5 070)				
3. Baserat på 50 %¹⁾ av 7 800 medarbetare (3 900)				
<i>Friskvårdsbidrag</i>	<i>1 500 kr</i>	<i>3 000 kr</i>	<i>4 000 kr</i>	<i>5 000 kr</i>
Kostnad 1, jan-dec	12	23	31	39
Kostnad 2, jan-dec	8	15	20	25
Kostnad 3, jan-dec	6	12	16	20
Kostnad 1, juli-dec	6	12	16	20
Kostnad 2, juli-dec	4	8	10	13
Kostnad 3, juli-dec	3	6	8	10

¹⁾ (vilket uppskattas vara ett rimligt antal som antar erbjudandet)

I beräkningarna ovan ingår två alternativ till att införa friskvårdsbidrag. Beräkningen baseras på förslag till införande vid hel- eller halvår. Vid införande av friskvårdsbidrag med beloppet 5 000 kr och om alla medarbetare väljer att nyttja det blir merkostnaden 30 mnkr på helår och 15 mnkr på halvår. Ett rimligt antagande kan vara att ca 40 % av medarbetarna väljer att nyttja bidraget som erbjudande och att några väljer friskvårdstimme. Antagandet leder till ett belopp på 12 mnkr på helår och 6 mnkr för perioden juli – december.

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
-------------------	-------------------	---------	--------------------

Få fler att vilja arbeta och möjliggöra ett längre arbetsliv

Region Västernorrland erbjuder medarbetare inom bristyrken möjlighet att från och med 65 års ålder arbeta 80 procent med 100 procenters lön. Målet är främjande av arbetskraft, hitta möjligheter, ta tillvara erfarenhet och kompetens samt möjliggöra

ett längre arbetsliv. Erbjudandet är tänkt att stimulera och underlätta för äldre medarbetare med specialistkompetens eller lång erfarenhet att stanna kvar i arbete. Till bristyrken i denna beräkning ingår läkare, sjuksköterskor och undersköterskor som omfattar den största gruppen av bristyrken inom regionen. Reglerna för arbetsgivaravgifter ändras under 2024 vilket innebär att för de medarbetare som blir 66 år sänks arbetsgivaravgiften till 15,81% jämfört med nu gällande 57,21%.

Den ekonomiska konsekvensen innebär 20% produktionsbortfall och för 66 åringarna blir det en lägre personalkostnad. Se antalet egna anställda i regionen i januari 2024 som kan välja detta erbjudande.

Antal anställda	65 år - 66 år
Läkare	9
Sjuksköterskor	28
Undersköterskor	125

Antalet anställda 65–66 år i regionen 2024-01-25

Möjlig konsekvens för hälso- och sjukvården är att erbjudandet till nya medarbetare kan innebära en kostnadsminskning för varje avslutade inhyrd personal för sjuksköterskor/läkare med ca: 980 /1500 tkr.

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag Hälso- och sjukvårdsnämnden den 28 februari 2024, § 17,
bilaga 14

Beredning

Hälso- och sjukvårdsnämnden den 28 februari 2024, § 17

Yrkanden

Glenn Nordlund (S) yrkar på en tilläggs att-sats:

”att uppdra till regiondirektören att till regionstyrelsen den 22 maj 2024 utreda möjligheten till och om möjligt föreslå modell för lönetillägg till medarbetare inom bristyrken som fortsätter som medarbetare i Region Västernorrland efter uppnådd ålder för pension, kopplat till de nedsatta arbetsgivaravgifterna för seniora medarbetare”.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

Robert Thunfors (SJVP) yrkar på en ändring av andra att-satsen i beredningens förslag: ”att rekryteringsbonus avskaffas.” samt på en tilläggs att-sats: ”att en trivselpeng utgår på 750 kr per medarbetare i hela regionen per år som kan användas fritt för respektive personalgrupp som kan användas till exempelvis julbord, afterwork, sommaravslutning, lunch på planeringsdag eller fredagsfika.”

Mats Hellhoff (SD) och Henrik Sendelbach (KD) instämmer i Robert Thunfors (SJVP) ändrings- och tilläggsyrkanden.

Nina Orefjärd (V) yrkar på en tilläggs att-sats: ”att uppdra till regiondirektören att utreda hur en stay-on bonus för vårdpersonal som stannar kvar i regionen kan införas”.

Anna Strandh-Proos (M) och Roger Johansson (S) yrkar bifall till beredningens förslag med Glenn Nordlunds (S) tilläggsyrkande, samt avslag till Robert Thunfors (SJVP) m fl:s och Nina Orefjärd (V) yrkanden.

Propositionsordning

Ordförande ställer första att-satsen i beredningens förslag under proposition, vilket godkänns, och finner att beredningens förslag bifalles.

Ordförande ställer andra att-satsen i beredningens förslag och Robert Thunfors (SJVP) m fl:s avslagsyrkande under proposition, vilket godkänns, och finner att beredningens förslag bifalles då votering begärs.

Votering

Följande propositionsordning läses upp: den som tillstyrker beredningens förslag röstar ja, den som tillstyrker Robert Thunfors (SJVP) m fl:s avslagsyrkande röstar nej.

Vid omröstningen avges 9 ja-röster, 6 nej-röster

För ja röstar:

Glenn Nordlund (S), Roger Johansson (S), Siw Sachs (S), Erik Andersson (S), Kristina Nilsson (S), Patrik Gustavsson (M), Anna Strandh Proos (M), Sanna Jonsson (C) och Nina Orefjärd (V)

För nej röstar:

Robert Thunfors (SJVP), Mattias Rösberg (SJVP), Else Ammor (SJVP), Mats Hellhoff (SD), Erica Stenberg (SD), och Henrik Sendelbach (KD)

Ordförande finner efter genomförd votering att beredningens förslag bifalles.

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande

Reservationer

Robert Thunfors (SJVP), Mattias Rösberg (SJVP), Else Ammor (SJVP), Mats Hellhoff (SD), Erica Stenberg (SD), och Henrik Sendelbach (KD) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget avslagsyrkande.

Propositionsordning

Ordförande ställer tredje att-satsen i beredningens förslag under proposition, vilket godkänns, och finner att beredningens förslag bifalles.

Ordförande ställer fjärde att-satsen i beredningens förslag under proposition, vilket godkänns, och finner att beredningens förslag bifalles.

Ordförande ställer femte att-satsen i beredningens förslag under proposition, vilket godkänns, och finner att beredningens förslag bifalles.

Ordförande ställer eget tilläggsyrkande under proposition, vilket godkänns, och finner att tilläggsyrkandet bifalles.

Ordförande ställer Robert Thunfors (SJVP) m fl:s tilläggsyrkande och Anna Strandh-Proos (M) m fl:s avslagsyrkande under proposition, vilket godkänns, och finner att tilläggsyrkandet avslås då votering begärs:

Votering

Följande propositionsordning läses upp: den som tillstyrker att tilläggsyrkandet avslås röstar ja, den som tillstyrker att tilläggsyrkandet bifalles röstar nej.

Vid omröstningen avges 8 ja-röster, 7 nej-röster

För ja röstar:

Glenn Nordlund (S), Roger Johansson (S), Siw Sachs (S), Erik Andersson (S), Kristina Nilsson (S), Patrik Gustavsson (M), Anna Strandh Proos (M) och Sanna Jonsson (C)

För nej röstar:

Robert Thunfors (SJVP), Mattias Rösberg (SJVP), Else Ammor (SJVP), Mats Hellhoff (SD), Erica Stenberg (SD), Nina Orefjärd (V) och Henrik Sendelbach (KD)

Ordförande finner efter genomförd votering att tilläggsyrkandet avslås.

Reservationer

Robert Thunfors (SJVP), Mattias Rösberg (SJVP), Else Ammor (SJVP), Mats Hellhoff (SD), Erica Stenberg (SD), Nina Orefjärd (V) och Henrik Sendelbach (KD) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget tilläggsyrkande.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

Propositionsordning

Ordförande ställer Nina Orefjärds (V) tilläggsyrkande och Anna Strandh-Proos (M) m fl:s avslagsyrkande under proposition, vilket godkänns, och finner att tilläggsyrkandet avslås.

Reservationer

Nina Orefjärd (V) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget tilläggsyrkande: ”Vi i Vänsterpartiet tycker att vi behöver införa fler åtgärder för vår redan fasta personal. Det är mycket viktigt att de också känner uppskattning från regionen. En möjlig åtgärd vi därför vill att regionstyrelsen tar beslut om att utreda är sk. stay-on bonus till personal som stannar hos regionen.”

Robert Thunfors (SJVP), Mattias Rösberg (SJVP), Else Ammor (SJVP), Mats Hellhoff (SD), Erica Stenberg (SD) och Henrik Sendelbach (KD) reserverar sig mot beslutet till förmån för egna avslag och tilläggsyrkanden:

”Vi, Sjukvårdspartiet, Sverigedemokraterna och Kristdemokraterna tycker det är grunden bra att åtgärder tas för att göra det mer attraktivt att arbeta i Region Västernorrland.

Vi välkomnar att majoriteten, Socialdemokraterna, Moderaterna och Centerpartiet äntligen har gått på oppositionens förslag att höja friskvårdsbidraget och behålla friskvårdstimmen som ett valbart alternativ.

Vi säger nej till höjning av rekryteringsbonus och tycker den ska tas bort helt. Bonusen är dyr och ineffektiv. Några utvärderingar har inte heller gjorts kring bonusen. Rimligtvis hade medarbetare tagit anställning gjort det utan att någon annan får en rekryteringsbonus. En arbetsplats där medarbetarna trivs och har bra villkor är tillräckligt goda ambassadörer för att prata gott om arbetsplatsen och göra reklam för denna.

Vi tycker det saknas åtgärder för den befintliga personalen. Genom att ta bort rekryteringsbonus och kommunikatör för arbetsgivarevarumärke så finansierar vi en trivselpeng på 750 kr per medarbetare i hela regionen per år. Denna kan användas fritt för personalgruppen med syftet att öka trivseln och gemenskapen. Pengarna kan exempelvis användas för julbord, afterwork, sommaravslutning, lunch på planeringsdag eller fredagsfika.”

Protokollsanteckning

Henrik Sendelbach (KD) lämnar en protokollsanteckning lydande:

”Vi i Kristdemokraterna tycker detta är ett bra första steg i arbetet att göra det mer attraktivt att arbeta för Region Västernorrland. Vi tycker det är synd att detta inte påbörjats tidigare och hade redan i vår budget för 2024 förslag på bland annat förstärkt friskvårdsbidrag och fördubblat Ob.”

§ 45 Ombud till Inera AB:s ägarråd 29 april 2024

Diarienummer: 24RS1684

Beslut:

Regionstyrelsen beslutar

att utse Glenn Nordlund att representera regionen på Inera AB:s ägarråd 29 april.

Ärendebeskrivning

Inera AB har inkommit med en inbjudan till digitalt ägarråd den 29 april 2024. Regionstyrelsen har att utse ett ombud och föreslår att regionstyrelsens ordförande får representera Region Västernorrland.

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
-------------------	-------------------	---------	--------------------

§ 46 Godkännande av investeringar ingående i beslutad kompletteringsbudget 2024 för maskiner och inventarier ("stoppbara investeringar")

Diarienummer: 23RS5880
Ärendeansvarig: Åsa Bellander
Handläggare: Dick Rytterdahl

Beslut:

Regionstyrelsen beslutar

att godkänna framställda prövningar avseende i beslutad kompletteringsbudget för maskiner och inventarier 2024 ingående objekt om sammanlagt 5,96 mnkr enligt beslutsunderlag.

Ärendebeskrivning

Regionfullmäktige fattade den 21 februari 2024, § 28, beslut (dnr 23RS106) om kompletteringsbudget 2024 avseende maskiner och inventarier (s.k. Eskil-investeringar) om sammanlagt 70,2 mnkr.

Av de sammanlagt 70,4 mnkr utgjorde tidigare beviljade men ej genomförda investeringar 20,4 mnkr ("stoppbara investeringar"). Utifrån den rådande ekonomiska situationen uppdrog Regionfullmäktige till Regionstyrelsen att slutligt pröva och besluta om ovan nämnda kompletteringsbudget om maximalt 20,4 mnkr avseende stoppbara investeringar.

Bakgrund

I enlighet med det beslut som Regionstyrelsen fattade 2024-02-08 (dnr 24RS1) om särskild prövning av investeringar, ska ansvarig verksamhet tillsammans med berörda resurser för genomförande (exempelvis fastighet, inköp/upphandling respektive IT/MT) framställa behov om beslut inklusive beslutsunderlag till Centrala Investerings- och Berednings Gruppen (CIBG) för bedömning (och i förekommande fall prövningsbeslut).

CIBG ansvarar därefter för framtagande av beslutsunderlag samt framställan om slutligt beslut för genomförande av investeringar ingående i beslutad kompletteringsbudget för 2024 till regionstyrelsen.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

Beslutsunderlag

I kompletteringsbudgeten för 2024 avseende s.k. stoppbara investeringar om totalt 20,4 mnkr ingick sammanlagt 30 objekt. Av dessa har nu verksamheten inkommit med begäran om beslut för 9 st (se bilaga 1)

Ett av objekten (2151) har ett beviljat tilläggsäskande (id 3244, 130 kSEK) som inte ingick i den beviljade kompletteringsbudgeten för 2024 avseende stoppbara investeringar (20,4 mnkr) utan i den beviljade kompletteringsbudgeten för 2024 avseende akuta ej genomförda investeringar från 2023.

I sammanställningen i bilaga 1 redovisas totalt belopp såväl inklusive som exklusive id 3244, detta då den är avhängig id 2151. FiU och Regionstyrelsen har dock att ta ställning till belopp exklusive id 3244 (5,96 mnkr) detta då 3244 beslutsmässigt hanteras i annan ordning.

Eskil-id	Beskrivning	Åskat	Budget	Avskr/år
2694	Genomlysningsutrustning - C-Båge OP Sundsvall	1 300 000	1 300 000	185 714
2663,2670,2673,2680	EEG-utrustning	1 650 000	1 650 000	165 000
2151,3244	Dialysapparater IVA Övik	490 000	490 000	49 000
2713	OCT Optical coherence tomography (Ögonmott SLÅ)	900 000	900 000	112 500
2735	EEG apparat som skall användas för de barn som läggs in för diagnostik.	350 000	350 000	50 000
2838	Röntgenutrustning / Genomlysning Kirurgmottagning Sundsvall	1 400 000	1 400 000	140 000
Totalt inklusive tilläggbudget 3244*		6 090 000	6 090 000	702 214
-varav 3244 (ingår i beviljad KB m2024 för akuta ej genomförda investeringar från 2023)		130 000	130 000	13 000
Totalt exklusive tilläggbudget 3244**		5 960 000	5 960 000	689 214

* Eskil-id 3244 avser tilläggbudget om totalt 130 kSEK pga allmän fördyring och ingick inte i den beviljade kompletteringsbudgeten för stoppbara investeringar utan i den av Regionfullmäktige beviljade kompletteringsbudgeten för 2024 avseende ej genomförda investeringar som pga förseningar förkjutits från 2023 och in i 2024. 3244 godkänns enligt beslut efter prövning av CIBG av Ekonomidirektör

** avser det belopp som inpräktas av den beviljad KB 2024 för stoppbara investeringar (5,96 mnkr av totalt 20,54 mnkr)

Beredning

CIBG den 6 mars 2024

Finansutskottet den 7 mars 2024, muntlig information

Delges

Regiondirektören

Ekonomidirektören

Hälsa-och Sjukvårdsdirektör

Inköpschef

Enhetschef Avtalsförvaltning och e-handel

Controllerchef HoS rep. CE3R

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande

§ 47 Svar på ledamotsinitiativ: Slopa HVO100

Diarienummer: 24RS12571
Ärendeansvarig: Märta Molin
Handläggare: Sofia Mackin

Beslut:

Regionstyrelsen beslutar

att avslå ledamotsinitiativet.

Ärendebeskrivning

Ett ledamotsinitiativ skrivet av Mats Hellhoff (SD) daterat 2023-12-07 lyfter frågan om rimligheten att Region Västernorrland till stor del tankar fordonsflottan med HVO100. Initiativet lyfter den försumbara minskningen av koldioxid totalt sett för Sverige som detta genererar samt den ökade kostnad som uppkommer för regionen.

Region Västernorrland har i sitt arbete att nå målsättningen om fossilfria drivmedel till 2024 förändrat fordonsparken och har nu en mix av el-, HVO- och gasfordon. Målsättningarna kopplat till fossilfrihet är baserade på de steg som Region Västernorrland behöver ta för att svara för vår del i omställningen till en hållbar utveckling.

Vidare så har Region Västernorrland en initierad process gällande hållbarhetsarbetet efter 2024, då nuvarande hållbarhetsplan upphör att gälla. Processen (24RUN175) syftar till att tydliggöra hållbarhetsarbetet kopplat till den gällande styrmodellen genom följande steg:

- miljö- och energipolicyn uppdateras (24RUN174)
- hållbarhetsplanen arbetas in i regionplanen, med extra fokus på miljö, energi och klimat
- en strategi för det långsiktiga miljö-, energi och klimatarbetet tas fram

I den långsiktiga strategin kommer frågor om hållbart resande hanteras, där drivmedelsfrågan för organisationens egen fordonsflotta kommer utgöra en av flera delar.

Bakgrund

Region Västernorrland beslutade 2020 om en hållbarhetsplan som sträcker sig till och med 2024. I den planen ingår en målsättning om att organisationens leasade och egenägda fordon ska vara fossilfria 2024. Utgångspunkten vid framtagandet av hållbarhetsplanen och dess målsättningar var Agenda 2030 och Parisavtalet.

Beslutsunderlag

Ledamotsinitiativ: Slopa HVO100, **bilaga 15**

Yrkande

Mats Hellhoff (SD) yrkar bifall till ledamotsinitiativet.

Propositionsordning

Ordförande ställer beredningens förslag och Mats Hellhoffs (SD) bifallsyrkande till ledamotsinitiativet under proposition, vilket godkänns, och finner att beredningens förslag bifalles.

Reservation

Mats Hellhoff (SD) och Erica Stenberg (SD) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget bifallsyrkande till ledamotsinitiativet.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

§ 48 **Regiondirektörens rapport**

Diarienummer: 24RS82
Ärendeansvarig: Åsa Bellander
Handläggare: Johanna Wikström/Maria Näsström

Beslut:

Regionstyrelsen beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Regiondirektör Åsa Bellander lämnar information om status avseende uppdrag från regionstyrelsen.

Beslutsunderlag

Uppföljning Regiondirektörens uppdrag, februari 2024, **bilaga 16**

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande

§ 49 Anmälan av delegationsbeslut

Redovisning av beslut fattade på delegation från Regionstyrelsen till
Vårdvalsutskottet 2024-01-01 - 2024-01-31

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
-------------------	-------------------	---------	--------------------

§ 50 Delgivningar*Protokoll*

Hälso- och sjukvårdsnämnden: 20 februari 2024, **bilaga 17**
Hälso- och sjukvårdsnämnden: 28 februari 2024, **bilaga 18**
Regionala utvecklingsnämnden: 14 februari 2024, **bilaga 19**
Almi Företagspartner Mitt AB: 23 januari 2024, **bilaga 20**
Almi Företagspartner Mitt AB: 30 januari 2024, **bilaga 21**
Kostnämnden Sollefteå: 30 januari 2024
Läkemedelskommittén: 2 februari 2024
Patientnämnden: 9 februari 2024
Kostnämnden Örnsköldsvik: 14 februari 2024
Finansutskottet: 7 mars 2024

Skrivelser

Svenska Samernas Riksförbund, SSR - Begäran om konsultation, **bilaga 22**
Reviderad Revisionsplan 2023, **bilaga 23**
Gemensam avsiktsförklaring om utvecklingen av Norrtåg, **bilaga 24**

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

§ 51 Månadsuppföljning januari månad – Regionledningsförvaltningen

Diarienummer: 24RS53
Ärendeansvarig: Åsa Bellander
Handläggare: Annika Boman

Beslut:

Regionstyrelsen beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Förvaltningschefen presenterar månadsuppföljningen för januari 2024

Månaden i korthet

I början av 2024 har förvaltningen fortsatt att arbeta med strukturförändringen av organisationen. I ett första steg har det gjorts genom att inhämta inspel och förslag från medarbetarna. Ett arbete pågår just nu för framtagande av en uppföljningsmodell för att kunna följa arbetet med effektivare administration.

Under januari månad arbetade förvaltningen även med att fram riktlinjer och förtydliganden kring de tidigare besluten om anställningsstopp och inköpsprovning. Sista etappen av inflyttningen i Regionens Hus blev också klar.

Ekonomi

Förvaltningen resultat efter januari månad visar ett överskott på 25 mnkr, ett resultat som ligger i samma nivå som januari 2023, av överskottet står Vårdval för 4 mnkr.

Att nivån är den samma trots det sparkrav som lagts på förvaltningen beror främst på extra tillförda medel. De tillförda medlen är bland annat öronmärkta för FVIS och digitaliseringsprojekt inom IT-planen men det finns även omställningsmedel tillförda kopplade till effektivare administration. Utöver det finns det även avsatta medel för olika projekt och satsningar både inom förvaltningen men även till Hälso- och sjukvården och Regionalutveckling, som rekvideras när aktiviteter utförts.

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

Personal

Både förvaltningens årsarbetare för rullande 12 månader och antalet tillsvidareanställningar har minskat.

Beslutsunderlag

Månadsuppföljning Regionledningsförvaltningen per januari månad (Powerpoint),
bilaga 25

Delges

Regiondirektör
Ekonomidirektör

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande

§ 52 Månadsuppföljning februari månad – Regionledningsförvaltningen

Diarienummer: 24RS53
Ärendeansvarig: Åsa Bellander
Handläggare: Annika Boman

Beslut:

Regionstyrelsen beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Förvaltningschefen presenterar månadsuppföljningen för februari 2024

Månaden i korthet

Under februari månad togs beslut om att Kristina Heed ska tillträda som tf. fastighets- och servicedirektör.

Ett nu pågående arbete är att samla upp information om de initiativ som är tagna för att nå beslutade kostnadsminskningar. Initiativen ska sedan läggas in i den framtagna uppföljningsmodellen för att fortlöpande kunna rapportera in och följa arbetet med effektivare administration.

I månadsskiftet februari/mars genomfördes en chefsdag för att arbeta vidare med strukturförändringen av organisationen. Under dagen användes inhämta inspel och förslag från medarbetarna som underlag i arbetet.

Ekonomi

Förvaltningen resultat efter februari månad visar ett överskott på 39 mnkr, ett resultat som är betydligt högre än februari 2023, av överskottet står Vårdval för 10 mnkr.

Den största skillnaden beror på extra tillförda medlen öronmärkta för FVIS och digitaliseringsprojekt inom IT-planen som 2023 tillfördes förvaltningen senare under året. En annan påverkansfaktor är lägre IT kostnader som främst är kopplat till att de nya avtalen ej trätt i kraft. Förutom finns de tillförda omställningsmedel kopplade till effektivare administration och utöver även avsatta medel för olika projekt och satsningar. Både inom förvaltningen men även till Hälso- och sjukvården och Regionalutveckling, som rekvireras när aktiviteter utförts. Dessa

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande

extramedel är ännu ej upparbetade i samma takt som budget då alla projekt och arbeten inte startas upp direkt i början av året.

Personal

Både förvaltningens årsarbetare för rullande 12 månader och antalet tillsvidareanställningar har minskat.

Beslutsunderlag

Månadsuppföljning Regionledningsförvaltningen per februari månad (Powerpoint),
bilaga 26

Delges
Regiondirektör
Ekonomidirektör

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande

Vid protokollet

Ann Christin Hamrén

Justeras

Glenn Nordlund

Mats Hellhoff

Ordförandens sign

Justerandens sign

Exp den

Utdragsbestyrkande